

Weiterbildung für Unternehmenskunden

2011 | 2012

Eine Investition in Bildung trägt dazu bei,
dass Menschen kooperativ miteinander in
Frieden leben können.

GFN AG

Der Mensch im Mittelpunkt.

Der Standort Deutschland kann sich nur dann erfolgreich weiterentwickeln, wenn Innovation und Erfindergeist wieder eine zentrale Rolle einnehmen.

In Zeiten des demografischen Wandels nimmt die Zahl der jungen Menschen drastisch ab und Fachkräfte sind gefragter denn je. Darum ist es gerade jetzt wichtig, mit den nötigen Kompetenzen ausgestattet zu sein.

Bundesregierung und EU haben das erkannt und unterstützen Bildung mit zahlreichen Förderprogrammen.

Wir, die GFN AG, leisten mit innovativen Bildungskonzepten, einem Fördermanagement, das den Zugang zu Förderprogrammen erleichtert und einer perfekten Organisation rund um die Weiterbildung unseren Beitrag. Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Mitarbeiter mit den richtigen Kompetenzen auszustatten. Damit wird Ihr Unternehmen auf die zukünftigen Anforderungen vorbereitet. Unsere Überzeugung: eine Investition in Bildung trägt dazu bei, dass Menschen kooperativ und in Frieden miteinander leben können. Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.

Der Vorstand



Sie teilen sich die Vorstandsarbeit der GFN AG: Thomas Müller, Manfred Winter, Axel Stadtmeyer (v.l.n.r.).

GFN





Inhalt



6	UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS UND UNSERE GRUNDSÄTZE	34	Bootcamps Ein Lernkonzept für optimale Performance
8	RÜCKBLICK & AUSBLICK	36	Teneriffa - Der besondere Ort für besondere Leistungen
12	FÖRDERMANAGEMENT	38	E-Learning Ersatz oder Ergänzung?
18	BILDUNGSFORMATE	40	GFN live Aus der Distanz am Präsenz- training teilnehmen
18	Offene Seminare Standards, aber hochwertig	45	ZERTIFIZIERUNGEN
22	Englischsprachige Weiterbildung	46	Adobe
22	Seminare in Deutschland	48	Cisco
24	Firmenseminare Individuelle Lösungen für Ihr Unternehmen!	52	Citrix
26	Office on the Road Wir kommen zu Ihnen	54	ITIL® / PRINCE2®
31	Rollout Einführung von Microsoft Windows 7 und Office 2010	58	Microsoft
		70	Novell
		76	Open Source
		78	SAP
		80	VMware



2011

»Die GFN ist Ihr kompetenter und vertrauensvoller Partner. Die intensive Betreuung und Beratung meiner Kunden und Interessenten liegen mir am Herzen.«

*Maria Warkentin, Kundenberaterin GFN AG,
erreichen Sie unter maria.warkentin@gfn.de*

112

Unser Selbstverständnis und unsere Grundsätze

„Weiterbildung eröffnet neue Perspektiven für Unternehmenskunden.“

Damit diese Aufgabe stets optimal umgesetzt werden kann, haben wir Partnerschaften mit namhaften IT-Unternehmen geschlossen. Wir offerieren dadurch unseren Kunden ein laufend aktualisiertes Weiterbildungsangebot, zugeschnitten auf die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes.

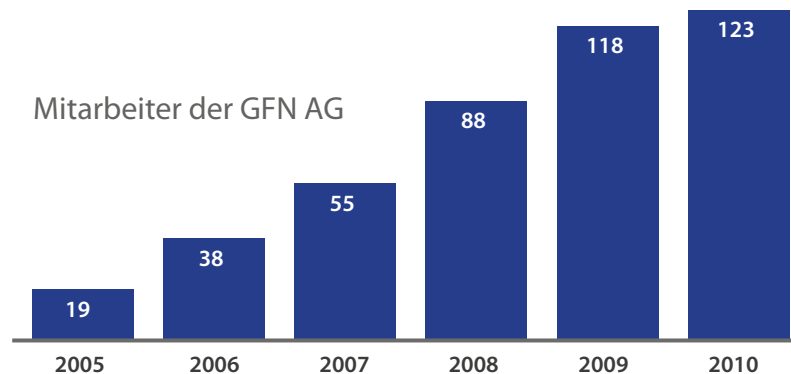
Die GFN AG ist im Bereich der beruflichen Weiterbildung eines der erfolgreichsten Partnerunternehmen des Weltmarktführers Microsoft. Mit den Herstellern Adobe, Cisco, Novell, SAP und VMware bestehen ebenso enge Verbindungen.

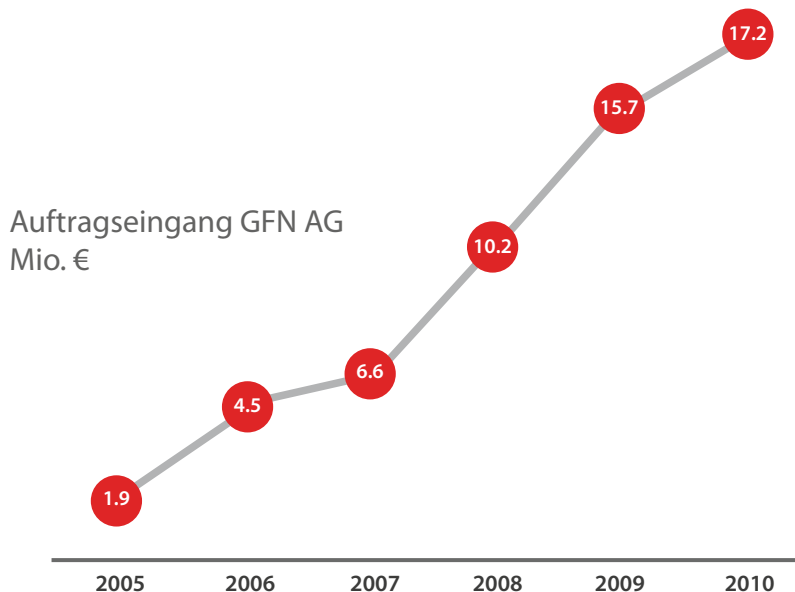
Als Gründungsmitglied des Linux Professional Instituts (LPI) e.V. belegt die GFN AG ihre Kompetenz im Bereich Linux und anderer Open Source Software. Da Soft-Skills und gutes Projektmanagement eine immer bedeutendere Rolle einnehmen, hat die GFN AG ihr Seminarangebot um Themen wie ITIL,[®] ISO 20000, PRINCE2[®] und SCRUM erweitert.

Mitarbeiter zahlreicher Großunternehmen und vor allem aus mittelständischen Firmen besuchen regelmäßig unsere Seminare und sind seit Jahren unsere Stammkunden. Fragt man sie nach den Gründen für ihre langjährige „Treue“ zur GFN, so werden im Wesentlichen folgende Qualitätsmerkmale genannt:

- > „... die Kompetenz der Trainer.“
- > „... der Kurs machte mir Spaß.“
- > „... die angenehme Atmosphäre.“
- > „...freundliche Mitarbeiter.“
- > „...technisch sehr gut ausgestattete Schulungsräume.“

Diese Aussagen sind unseren mittlerweile über 130 Mitarbeitern Bestätigung und Ansporn zugleich.





Unternehmensgrundsätze

Das Unternehmen

Die GFN AG versteht sich als ein eigenbestimmtes Unternehmen mit nachhaltiger Unternehmensentwicklung und organischem Wachstum im Rahmen der finanziellen Möglichkeiten.

Die Kunden

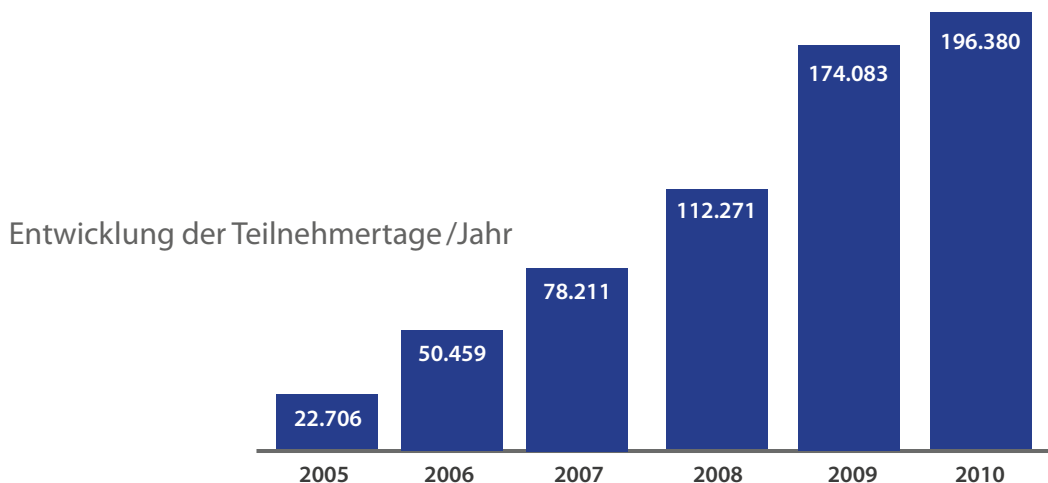
Wir streben mit unseren Kunden langfristige Beziehungen an und sind für sie ein verlässlicher Partner.

Die Menschen

Unsere Mitarbeiter sollen in ihren jeweiligen Kernzonen eingesetzt werden. Sie sind intrinsisch motiviert, bringen sich ins Unternehmen ein, denken und handeln eigenverantwortlich und vernetzt und besitzen eine hohe Problemlösungskompetenz.

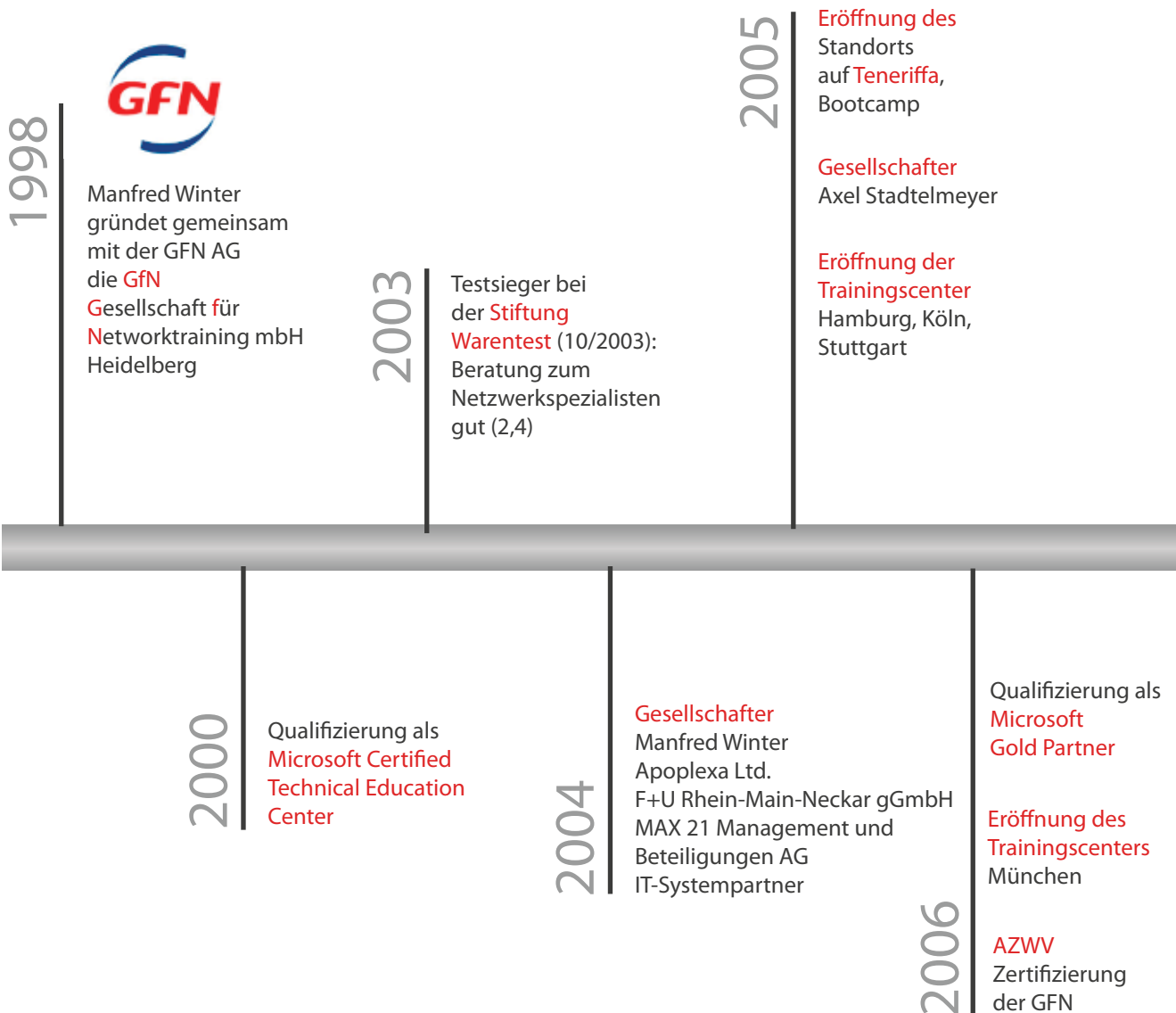
Die Partner

Die GFN ist eingebunden in ein Netzwerk, das aus den an der GFN beteiligten Unternehmen besteht. Die Partner im Netzwerk beziehen sich gegenseitig bevorzugt in ihre Projekte mit ein.



Rückblick & Ausblick

Meilensteine einer Firmengeschichte



2007

Umfirmierung in
GFN AG

Eröffnung der
Trainingscenter

Berlin,
Donaueschingen,
Koblenz, Kassel,
Mannheim,
Nürnberg

Gründung des
Tochterunternehmens
caesar systems GmbH
zur Personalvermittlung

2009

Eröffnung des **IBA**
Studienortes in Köln

Einstellung des
100. Mitarbeiters

Umsatzsprung auf
14 Mio. €

2011

Joint Venture „**Wissen**“
mit der Bahçeşehir
Universität Istanbul
www.wissenakademi.com

Eröffnung des **IBA**
Studienortes in
Nürnberg

2008

Kooperation mit der
IBA und Eröffnung der
Studienorte in Ham-
burg und München

Erweiterung auf
12 nationale
Trainingscenter,
Darmstadt wird
eröffnet

Qualifizierung als
Novell Platinum
Partner

2010

SAP
Bildungspartner und
Schulungspartner

IT-AmtBw
GFN AG erhält den Auftrag zur
IT-Ausbildung der Bundeswehr

Kooperation mit der
Bahçeşehir Universität
in Istanbul





**»Ich bin Musiker aus Leidenschaft. Genauso
leidenschaftlich betreue ich meine Kunden.«**

Jochen Goßmann, Kundenberater GFN AG,
erreichen Sie unter jochen.gossmann@gfn.de

Fördermanagement

Wir erledigen das für Sie

Weiterbildung für Berufstätige wird durch zahlreiche Förderprogramme der Länder, des Bundes und der Europäischen Union gefördert. Die wichtigsten Einrichtungen hierfür sind der Europäische Sozialfonds (ESF) und die Agentur für Arbeit. Gefördert werden können u.a. Lehrgangsgebühren und Kosten, die in Verbindung mit der Weiterbildung anfallen (z.B. Fahrt-, Unterbringungs- oder Kinderbetreuungskosten).

Fördermanagement gehört zu den Kernkompetenzen der GFN AG. Unsere erfahrenen Mitarbeiter/-innen beraten Sie und Ihr Unternehmen kompetent und persönlich nicht nur hinsichtlich Ihres Weiterbildungsbedarfs, sondern unterstützen Sie auch in allen Fragen rund um Förderung und Antragstellung.

Wir helfen Ihnen intensiv und unterstützen Sie bei dem kompletten Weiterbildungsprozess. Koordination und Abwicklung mit den zuständigen Behörden - Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit, Landesbanken oder weiteren Institutionen.

Zu unserem Service für Sie gehören:

- › Ermittlung der zuständigen Ansprechpartner
- › Anforderung der nötigen Anträge und Formulare
- › Vorbereitung der Antragstellung
- › Prüfung der Voraussetzungen Ihrer Mitarbeiter und individuelle Planung der Weiterbildungen pro Mitarbeiter

Ausführliche Informationen zum GFN Fördermanagement finden Sie in unserem Katalog **Berufliche Weiterbildung.**



- › Weiterleitung der Formulare an das Unternehmen (je nach Wunsch zentral an die Personalabteilung Ihres Unternehmens oder direkt an die betreffenden Mitarbeiter)
- › Planung der Weiterbildungstermine (in Abstimmung mit dem Unternehmen unter Berücksichtigung von Verfügbarkeit und Einsatzplänen)
- › Einreichung der Formulare beim Kostenträger i.d.R. als Gesamtprojekt

Während des gesamten Prozesses halten wir für Sie Kontakt zu den Kostenträgern und informieren Sie regelmäßig über den Stand der Dinge.

Fakten 2010

3.500 geförderte Teilnehmer

200 AZWV-zertifizierte Module

25-köpfiges Förderspezialisten-Team

Einreichung von 4.500 Förderanträgen

Kontakt zu 280 Förderstellen

HighEnd Solutions IT-Services – Spitzenleistung zur Realisierung Ihrer Projekte

YACHT TECCON

YACHT TECCON steht für die Entwicklung und Realisierung von HighEnd Solutions in den Bereichen Aerospace, Engineering und IT-Services. Auf der Basis einer über 35-jährigen Erfahrung unterstützt YACHT TECCON seine Geschäftspartner umfassend bei der Umsetzung Ihrer Projekte: durch Experten vor Ort oder durch die Übernahme von Dienst- und Werkverträgen in eigenen technischen Büros. Zusätzlich bietet YACHT TECCON eine individuell auf Kundenbedürfnisse zugeschnittene Personalvermittlung zur erfolgreichen Umsetzung von Rekrutierungsprojekten.

Die Kunden profitieren von effektivem Projektmanagement sowie von umfangreichem spezifischem Know-how der YACHT TECCON Mitarbeiter für IT-Projekte. Namhafte Kunden aus allen Branchen vertrauen dem Know-how von YACHT TECCON als IT-Service-Partner. Ausgewählte Kompetenzbereiche von YACHT TECCON sind Service Desk, Rollout / Field-Services, Netzwerktechnik und -betrieb, Netzwerk- und Internet-Security, VoIP / Collaboration / Cloud-Computing, Anwendungs- und WEB-Entwicklung, SAP Administration und Programmierung sowie Windows 7 Migrationsservice und Softwareverteilung.

Am YACHT TECCON Hauptsitz in Stuhr bei Bremen sowie im deutschlandweiten Standortnetz stehen den Geschäftspartnern über 3.000 hoch qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Verfügung. Sie sind Teamplayer, die sich mit Kompetenz und Leidenschaft für die Lösung Ihrer Aufgaben einsetzen. Als Unternehmen im Verbund des weltweit agierenden Randstad Konzerns garantiert YACHT TECCON zudem durchgängig ein Optimum an Sicherheit und Leistungsqualität.

YACHT | TECCON
a Randstad company

Nikolaos Kalantidis, Business Unit Manager
»GFN ist für uns der kompetente Partner, wenn es um Weiterbildungen im IT-Bereich geht.«



YACHT TECCON Engineering GmbH & Co. KG

Qualifizierungsoffensive

WeGebAU und Fachkurse BaWü

16 geschulte Mitarbeiter

10/2010 - 11/2011

112 Schulungstage

Schulung und Zertifizierung zu
CCNA, Win 7, Projektmanagement,
ITIL®V3, SQL Server 2008

Lernmethode: Offene Seminare

Förderung:

ITIL® V3 Foundation-Kurse durch das
BaWü Fachkurse-Programm zu 30%

WeGebAU zu 100%



REFERENZ

IT-Dienstleistungen und -Lösungen für Geschäftskunden und öffentliche Verwaltungen

DATAGROUP

Das 1983 gegründete Unternehmen mit Hauptsitz in Pliezhausen ist mit seinen Tochtergesellschaften in Berlin, Bremen, Essen, Hamburg, Köln, Mainz, München, Neu-Isenburg/Frankfurt, Offenburg, Rostock, Schwerin, St. Augustin, Stuttgart und Wilhelmshaven bundesweit vertreten.

Aufbau und Unterstützung beim Betrieb von IT-Infrastrukturen sind die Kernkompetenzen der DATAGROUP. Leistungsschwerpunkte sind u.a. Angebote im Bereich Service Management, wie der Service-Desk, Onsite Support und das BSI-zertifizierte Data Center in Bremen. DATAGROUP unterstützt den gesamten Lebenszyklus von IT-Infrastrukturen.

Mit einer breiten Palette an Dienstleistungen und der über 25-jährigen Erfahrung bietet DATAGROUP optimal aufeinander abgestimmte IT-Lösungen. DATAGROUP gehört zu den 15 größten IT-Systemhäusern in Deutschland. Als sechstgrößter Arbeitgeber der deutschen IT-Branche zählen wir gleichzeitig zu den kundenfreundlichsten Systemhäusern (3. Platz – „Bestes Systemhaus 2010“). Darauf sind unsere über 1.000 Mitarbeiter in den bundesweit 18 Standorten stolz.

Im Jahr 2010 hat die arxes GmbH, jetzt DATAGROUP Köln GmbH, eine Qualifizierungsoffensive mit der GFN gestartet – hierbei wurden in weit über 1.200 Schulungstagen 130 Mitarbeiter auf die neuesten Microsofttechnologien im Client- und Serverbereich sowie ITIL® V3, ISO 20000, Citrix und Cisco geschult und zertifiziert.

Alexandra Mülders, DATAGROUP

»Eine Schulungs- und Zertifizierungsoffensive in dieser Größenordnung lässt sich nur mit einem zuverlässigen, flexibel und professionell arbeitenden Partner stemmen. Wir sind froh, mit der GFN den richtigen Partner an unserer Seite zu haben.«



DATAGROUP Köln GmbH

Qualifizierungsoffensive 2010

130 geschulte Mitarbeiter

über 1.200 Schulungstage

Schulung und Zertifizierung von Microsoft-technologien im Client- und Serverbereich

Schulungsthemen:

ITIL® V3

ISO 20000

Citrix

Cisco


REFERENZ

Face to Face Consulting – value added HR Solutions



steht für individuelle und partnerschaftliche sowie lösungsorientierte und wertschöpfende Beratung auf Augenhöhe!

Als Experten mit fundiertem Know-how in allen Phasen von HR-Projekten oder als Sparringspartner und Solution-Provider stehen wir unseren Kunden bei Merger & Akquisition, Outsourcing oder der Prozessoptimierung in Personalabteilungen zur Seite. Coaching für Führungskräfte und junge Unternehmer sowie Schulungen für Interim Management runden neben einer qualifizierten Beratung bei der Nutzung von Fördermitteln unser Dienstleistungsportfolio ab.

Mirko Appel, Inhaber

»Wo immer wir für unsere Kunden im Bereich der geförderten Weiterbildung mit der GFN AG als Bildungsträger zusammengearbeitet haben, standen höchste Zuverlässigkeit, Professionalität und Flexibilität sowie Kunden- und Lösungsorientierung im Vordergrund. Erfolgreiche Projekte bei Kunden wie u.a. BT (Germany), ALMATIS GmbH, DATAGROUP Köln GmbH belegen dies.«

FACE TO FACE CONSULTING, BONN

Geförderte Weiterbildungen
unserer Kunden mit der GFN AG

über 600 Mitarbeiter
von mehr als 10 Firmenkunden

über 5000 Schulungstage

Themenschwerpunkte:

ITIL® V3

Projektmanagement

Microsoft

Cisco

Citrix

ISO 20000

Softskills





»Bei der GFN AG sind Eigenmotivation und persönliche Verantwortung im Team selbstverständlich. Ich bin mir des Privilegs bewusst, die Wachstumsfreude und die Dynamik unseres Unternehmens fördern zu dürfen.«

Götz Piwinger, Leiter Unternehmensentwicklung GFN AG,
erreichen Sie unter goetz.piwinger@gfn.de

Offene Seminare

Standards, aber hochwertig

In den meisten Fällen sind Offene Seminare das geeignete Konzept für Ihre Weiterbildung. Die Vorteile liegen auf der Hand:

- › hohe Qualität durch Herstellerstandards
- › Präsenzunterricht durch praxiserfahrene Trainer
- › preiseffizient bei Kleingruppen und Einzelpersonen
- › facettenreiches Themenangebot
- › große Terminauswahl an 12 Standorten
- › mehrsprachiges Angebot
- › Erfahrungsaustausch mit anderen Schulungsteilnehmern

Mit der GFN AG entscheiden Sie sich für einen Partner, der Sie von der Weiterbildungsplanung über die Auswahl des richtigen Trainings bis hin zur Hotelbuchung kompetent unterstützt.

Offene Seminare - auch Katalog-Seminare genannt - werden regelmäßig angeboten und finden an festgelegten Terminen in den GFN Trainingscentern statt. In einem festen Zeit- und Themenrahmen wird den Seminarteilnehmern das Seminarprogramm näher gebracht. Sie richten sich an Teilnehmer unterschiedlicher Firmen und sind für jeden nach vorheriger Anmeldung zugänglich.

Täglich sind für Sie rund 80 Trainer im Einsatz. Die GFN Trainingscenter verfügen deutschlandweit über eine hervorragende technische Ausstattung und laden Sie zum Lernen in angenehmer Atmosphäre ein.

Alle aktuellen GFN-Termine unserer Offenen Seminare finden Sie unter www.gfn.de

„Schon Henry Ford sagte, Erfolg bestehe darin, genau die Fähigkeiten zu besitzen, die momentan gefragt sind.“ Ralf Kirchner, Trainer GFN AG, erreichen Sie unter ralf.kirchner@gfn.de



Optimierung von Geschäftsprozessen

CENIT AG

Die CENIT AG ist seit 1988 in den Bereichen Product Lifecycle Management, Enterprise Information Management, Business Optimization & Analytics und Application Management Services aktiv.

CENIT ist im Prime Standard der Deutschen Börse notiert und beschäftigt heute rund 700 Mitarbeiter. CENIT arbeitet für weltweit bekannte Unternehmen unter anderem aus den Branchen Automobil, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Werkzeug- und Formenbau, Finanzdienstleistungen, Handel und Konsumgüter.

Mit eigenen Softwareentwicklungen und den Softwarelösungen der Partner wie Dassault Systèmes, IBM und SAP, unterstützt die CENIT ihre Kunden umfassend bei der Optimierung von Geschäftsprozessen.

Stammsitz der Firma ist in Stuttgart. Darüber hinaus ist das IT-Unternehmen an den Standorten Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Hannover, München, Oelsnitz und Saarbrücken vertreten. Internationale Niederlassungen gibt es in Frankreich, der Schweiz, Rumänien und den USA.



CENIT AG, Stuttgart

Qualifizierungsoffensive 2010

220 Schulungstage

06/2010 bis 02/2011

57 Seminare

Schulung und Zertifizierung von Microsofttechnologien

› im Client- und Serverbereich

› SQL Datenbanken

› Novell SUSE Linux

› Java

Lernmethode: Offene Seminare

2010 war für CENIT das Jahr der IT-Weiterbildung. Mitarbeiter aus den verschiedensten CENIT-Niederlassungen besuchten insgesamt 57 Seminare in den GFN Trainingszentren Köln, Heidelberg, Stuttgart, und Nürnberg. In enger Kooperation mit der GFN wurde gemeinsam ein Schulungsplan entwickelt, der einen reibungslosen Ablauf der Schulungen und Zertifizierungen gewährleistete.

Claudia Kiefer, CENIT AG

„Es ist für uns von Bedeutung, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in professionellen, fachlich und organisatorisch guten Seminaren weiterbilden zu lassen. Die GFN ist dabei der kompetente Partner für unsere IT-Schulungen.“





Stabilität und Sicherheit mit maßgeschneiderten IT-Lösungen

COMPUTACENTER

Als IT-Dienstleister sind wir darauf angewiesen, dass das Wissen unserer Mitarbeiter stets auf dem aktuellen Stand der Technologien ist.

In der IT-Branche gehen wir mittlerweile davon aus, dass das Wissen alle 3-5 Jahre vollständig erneuert werden muss. Deshalb ist uns eine kontinuierliche Personalentwicklung sehr wichtig. Die offiziellen Zertifizierungspfade der Hersteller geben uns hierbei wichtige und strukturierte Anhaltspunkte, die uns als Basis für unsere Planungen dienen.

Das Wissen für die benötigten IT-Zertifizierungen erwerben unsere Mitarbeiter in großem Umfang in hochwertigen herstellerautorisierten Seminaren bei der GFN AG. Durch die deutschlandweite Präsenz des Trainingsanbieters können unsere Mitarbeiter die Kurse in der Regel in der Nähe ihrer Niederlassung besuchen, was wiederum Reisezeiten und Reisekosten minimiert.

Die Qualität der GFN-Trainings ist sehr gut, wie regelmäßige Seminarbewertungen belegen. Die Trainer der GFN schaffen es immer wieder, in ihren Seminaren Praxisbezug und eine optimale Prüfungsvorbereitung miteinander zu verbinden.

Die Betreuung seitens der GFN AG erfolgt durch einen festen Ansprechpartner, der uns in allen Anfragen berät. Das erleichtert uns in großem Maße Koordination und Organisation der geplanten Trainings.

Computacenter ist einer der führenden herstellerübergreifenden Dienstleister für Informationstechnologie in Europa. Wir entwickeln, implementieren und betreiben für unsere Kunden maßgeschneiderte IT-Lösungen. Darüber hinaus bewerten wir den Nutzen neuer Technologien und integrieren diese schnell und professionell in vorhandene IT-Umgebungen. In Deutschland beschäftigen wir rund 4.000 Mitarbeiter.



Computacenter AG & Co. oHG, Kerpen Herstellerübergreifender Dienstleister für Informationstechnologien

Qualifizierungsoffensive 2010

55 Teilnehmer

Schulungsthemen:

Komplette Zertifizierungen

- › Microsoft: MCITP, MCPD
 - › Cisco: CCNA
 - › Novell: CLP/CLE
 - › Oracle: OCA
 - › ITIL® Foundation, Service Manager und Expert
-

Weitere Themen:

- › SCRUM
 - › IT-Projektmanagement
-

Zielgruppe:

IT-Consultants, IT-Supporter, System- und Netzwerkadministratoren

Eingesetzte Technologien:

Microsoft Windows Server 2008, Exchange Server 2007/2010, Vista/Windows 7, SharePoint 2007/2010, Visual Studio 2010, Cisco, SLES 10/11, Oracle 11g

Eingesetzte Methoden:

- › Offene Seminare
 - › Firmenschulungen
 - › Online Prüfungen (Prometric/VUE)
-

Englischsprachige Weiterbildung

Seminare in Deutschland

Im Zuge der Internationalisierung von Unternehmensstrukturen steigt die Nachfrage nach englischsprachigen Seminaren in Deutschland. Wenn die Unternehmenssprache Englisch ist und englische Software zum Einsatz kommt, entsteht der Wunsch nach englischsprachiger Weiterbildung. Die Lösung für Bedarfsträger lag bisher darin, Teilnehmer und Teilnehmerinnen für den Seminarbesuch ins englischsprachige Ausland zu entsenden. Oder man musste genügend Menschen für eine eigene Seminargruppe zusammenbringen. Die GFN bietet englischsprachige Kurse für IT und Management in Deutschland an – auch für einzelne Anmeldungen.

Unsere Schulungen in englischer Sprache, mit englischer Software und Kursmaterial, finden - wenn nicht anders vereinbart - zentral in Heidelberg statt. Unsere Kunden sind Menschen aus allen Teilen der Welt.

Das Besondere:

- › Die GFN AG arbeitet in Partnerschaft mit dem internationalen Anbieter LearningTree International, einem der weltweit führenden Anbieter für Weiterbildung im englischsprachigen Raum. Gemeinsam bieten wir Garantie-Termine in Deutschland an.
- › Es können immer Einzelteilnehmer in bestehenden Gruppen gebucht werden.
- › Sollte Ihnen die Anfahrt ins schöne Heidelberg nicht möglich sein, wählen Sie die Variante „Anywhere“. Und Sie nehmen aus der Ferne hautnah am Livetraining teil!

Englischsprachige Kurse der GFN AG in Kooperation mit LearningTree an 230 Terminen in Heidelberg

230 Kurse

Windows Systems
Networking and PC Support
Visual Studio and .NET
SQL Server
Security
Business Analysis
ITIL & IT Service Management
Project Management
SharePoint
Management
Softskills

Lernmethode: Offene Seminare
Online-Livetraining (Anywhere)

Internationale Wettbewerbsfähigkeit durch globales Denken und Handeln

NMB MINEBEA GMBH

Unsere Mitarbeiter arbeiten seit Februar mit der MS Office Version 2007. Daher hatten alle Mitarbeiter die Möglichkeit, eine sog. Update-Schulung für Word, Excel und PowerPoint zu besuchen. Alle Schulungen wurden sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache durchgeführt. Das gesamte Training dauerte 12 Tage (9 Tage deutsch und 3 Tage englisch).

NMB-Minebea wurde 1951 in Tokio gegründet und ist damit der erste japanische Hersteller von Miniaturkugellagern. Mit einer Produktionskapazität von monatlich mehr als 230 Millionen Stück ist NMB-Minebea heute der größte Hersteller weltweit. 1963 wurden für die Luft- und Raumfahrtindustrie auch Gelenk- und sphärische Lager in das Lieferprogramm aufgenommen. In den nachfolgenden Jahren wurde die Produktpalette kontinuierlich erweitert. Neben Miniaturkugellagern und Gelenk- und sphärischen Lagern fertigt der Konzern heute Schritt- und Spindel-Motoren, Lüfter und Gebläse sowie Inverter und Backlight-Systeme. NMB-Minebea ist heute u.a. in Japan, Thailand, Singapur, Malaysia, China, USA und Europa tätig. Mit mehr als 50.000 Mitarbeitern ist der Konzern weltweit mit

- 40 Vertriebsorganisationen und
- 27 Produktionsstätten

vertreten und erwirtschaftet einen Jahresumsatz von über US\$ 2,1 Milliarden. Damit ist NMB-Minebea heute einer der größten und führenden Hersteller von Industriekomponenten. Die NMB-Minebea-GmbH ist die Tochtergesellschaft des Minebea-Konzerns und wurde 1977 gegründet. Das europäische Headquarter hat seinen Sitz in Langen bei Frankfurt/Main und beschäftigt ca. 110 Mitarbeiter.



Marianne Rosar,
 Manager Personal & Administration
„Die einzelnen Schulungen dauerten lediglich 4 Stunden. Trotz dieser kurzen Schulungsdauer konnte der Trainer die Änderungen verständlich vermitteln (in deutscher und englischer Sprache), so dass die Mitarbeiter sofort ohne große Probleme mit der neuen Version arbeiten konnten.“



NMB Minebea GmbH, Langen

Update MS Office 2003 auf 2007

12 Schulungstage

Januar 2011

70 Schulungsteilnehmer

Schulung und Zertifizierung:

- › Word
- › Excel
- › PowerPoint

Lernmethode: Offene Seminare

Firmenseminare

Individuelle Lösungen für individuelle Anforderungen!

Anforderungen von Unternehmen an das Wissen Ihrer Mitarbeiter steigen permanent und verändern sich schnell. Öffentliche Standardkurse können diese speziellen Bedürfnisse oft nur bedingt bedienen.

In maßgeschneiderten und individuell auf Unternehmen zugeschnittenen Firmenschulungen vermittelt die GFN Ihren Mitarbeitern die geforderten Inhalte. Nach Ihren Vorgaben entwickeln wir für Sie Aus- und Weiterbildungskonzepte. Durch die enge Zusammenarbeit mit führenden Herstellern wie Microsoft, Cisco und Novell erhalten Sie von uns stets aktuelles Know-how.

Ausgehend von einer Bestandsaufnahme des vorhandenen Wissens definieren wir Lerninhalte. Gemeinsam mit Ihnen wählen wir geeignete Lernformate aus und setzen diese planmäßig um:

- › Präsenztraining mit Vortrag und Übungen
- › Workshops
- › E-Learning und gemischte Lernformen (Blended Learning)
- › Coaching und Training on the job

Sie bestimmen Termin und Schulungsort: in einem der 12 Trainingscenter der GFN AG oder bei Ihnen vor Ort.

Bei umfangreichen Trainingsprojekten, z. B. im Rahmen einer Systemumstellung oder eines Rollouts, übernehmen wir für Sie auf Wunsch die komplette Abwicklung, einschließlich Projektkoordination, Administration, Logistik und Durchführung. Das Themenspektrum ist dabei breit gefächert.



Hochwertigen Betreuung von Unternehmen und ihren Gesellschaftern

BDO AG

2009 wurde deutschlandweit das DATEV-DMS eingeführt, um alle geschäftsrelevanten Dokumente, E-Mails und Informationen schnell und standortübergreifend in einem zentralen elektronischen Archiv bereitzustellen. Davon waren insgesamt rund 2.000 Arbeitsplätze betroffen, die im Rahmen des Rollouts mit Scannern versorgt und an das DMS angebunden werden mussten.

Von Anfang an war klar, dass die Mitarbeiter umfassende Schulungen erhalten müssen, damit sie das neue System auch effizient einsetzen können.

Trotz des speziellen Themas konnten bis zu 8 Schulungen zeitgleich an BDO-Standorten sichergestellt werden, was Reisezeiten minimierte. In einem 3-tägigen Train-the-Trainer Workshop wurden die Dozenten vor Beginn des Projekts mit dem DATEV-DMS und den firmenspezifischen Anpassungen vertraut gemacht. Ein durch die GFN-Trainer erstelltes einheitliches Schulungskonzept inkl. individuell gestalteter Schulungsunterlagen stellte sicher, dass alle eingesetzten Trainer die gleichen Schwerpunkte und Zielsetzungen verfolgten.

Ziel war es, die Schulungen mit dem Rollout zu synchronisieren, so dass alle Mitarbeiter idealerweise im Anschluss an das Training sofort mit dem neuen System arbeiten konnten. Um anfangs auftretende Fragen der Mitarbeiter zeitnah zu klären, standen die GFN-Trainer

nach der Schulung als Coach am Arbeitsplatz zur Verfügung. Das erforderte eine sehr enge Terminabstimmung mit dem BDO-Personalentwicklungsteam und lief reibungslos. Nach dem Rollout verstärkten die GFN-Trainer für einige Wochen den First Level Support.

Katrin Stobbe, BDO

»Die GFN-Trainer waren die idealen Ansprechpartner für unsere Mitarbeiter und konnten unseren Helpdesk spürbar entlasten. Das Feedback unserer Mitarbeiter war durchweg positiv. Die GFN AG hat mit ihrem kompetenten Team einen wichtigen Beitrag geleistet, um das Projekt erfolgreich umzusetzen.«

Die BDO AG ist eine der führenden Gesellschaften für Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Dienstleistungen, Steuerberatung und wirtschaftsrechtliche Beratung sowie Advisory Services. Mit über 1.900 Mitarbeitern an 25 Standorten betreut die BDO AG nationale wie internationale Mandate unterschiedlicher Branchen und Größen – vom Mittelständler bis zum DAX-Unternehmen.

BDO Deutsche Warenreuhand AG

4.000 Mitarbeiter

Anwenderschulungen im Rahmen eines DMS-Rollouts

Zielgruppe: Anwender, Power User

Eingesetzte Technologien: DATEV-DMS

1.500 Schulungsteilnehmer

Zeitraum: 2009

Eingesetzte Methoden: Individuelle Firmenschulungen, Coaching am Arbeitsplatz, First Level Support, Train-the-Trainer-Workshop

Office on the Road

Wir kommen zu Ihnen

Mit über 100.000 Teilnehmertagen pro Jahr zählt die GFN AG zu den größten Anbietern von Anwendertrainings in Deutschland. Die Schulungen finden dort statt, wo Sie es wünschen. Mit einem Netz von über 150 Vertragstrainern liefern wir die Schulungen bundesweit. Sie definieren Ort und Zeit, wir liefern. Wir benötigen hierzu einen Vorlauf von nur 20 Tagen.

Die Kalkulation ist denkbar einfach. Im Tagespreis ist alles enthalten: Trainerhonorare inkl. Reisekosten, Unterlagen für 12 Teilnehmer sowie Blöcke, Stifte und Zertifikate. Sie selbst müssen nur noch die Teilnehmer informieren und einen geeigneten Raum zur Verfügung stellen.

Sollten Sie keine geeignete Hardware zur Verfügung haben, können Sie ein „mobiles Klassenzimmer“ dazu buchen. Mit über 450 Notebooks, Beamern und Druckern können wir derzeit bis zu 30 Klassen gleichzeitig ausstatten. In einem Klassensatz sind immer 12 Teilnehmernotebooks, ein Trainernotebook, 2 Ersatznotebooks, ein Beamer, ein Drucker und eine LAN-/WLAN-Vernetzung enthalten. Die „mobilen Klassenräume“ sind in Transportkisten verpackt und werden per Spedition zu Ihnen geliefert.

Beispiel:

Sie stellen von Microsoft Office 2003 auf Office 2010 um. In Ihrem Unternehmen müssen 360 Anwender geschult werden. Die Update-Schulung mit den Themen Word, Excel und Outlook soll einen Tag pro Mitarbeiter dauern. Sie verfügen über geeignete Meeting-Räume, die für Schulungen genutzt werden können.

Sie sparen Reisekosten und wertvolle Zeit der Mitarbeiter. PCs, Drucker und Beamer werden geliefert.

Kalkulation

- › 30 Schulungstage mit jeweils 12 Teilnehmern á 360 € = 10.800 € (inkl. Trainer, Unterlagen und Zertifikate)
- › 30 Tage mobiles Klassenzimmer á 95 € = 2.850 € zzgl. Transportpauschale (15 Notebooks, Beamer, Drucker, LAN-/WLAN-Vernetzung)
- › Kosten pro Mitarbeiter = 38 €

Anfragen bundesweit an:

GFN-Kompetenzcenter Anwendertrainings

Tel.: +49 2605 84996-15

E-Mail: office@gfn.de

Die Themen

Umsteigerkurse

(z. B. Umstieg von Office 2003 auf Office 2010)

Grundlagen- und Aufbauschulungen

Microsoft Word

Microsoft Excel

Microsoft Power Point

Microsoft Access

Microsoft Outlook

Microsoft Windows XP

Microsoft Windows 7

Lotus Notes R5, R6, R7

Qualifikation ist der Schlüssel zum Erfolg



Flughafen Köln/Bonn GmbH

Ende 2010 haben wir mit einem Rollout für unsere Endgeräte auf Windows 7 und Office 2010 begonnen. Wir erhielten von der GFN ein Angebot „Office on the Road“, das es für uns möglich machte, die Anwender parallel zum Rollout zu schulen. Von der Planung der Schulungstermine, die wir mit unseren Rollout-Terminen synchronisierten, bis hin zur Lieferung des Schulungsmaterials und der eigentlichen Seminare durchführung wurden wir von der GFN unterstützt.

Damit konnte sichergestellt werden, dass unseren Mitarbeitern unmittelbar nach der Umstellung die neu installierte Office-Version auch zur Verfügung stand.

Wir haben uns dazu entschlossen, in jeweils halbtägigen Umsteiger-Schulungen, die in unserem Hause stattgefunden haben, zunächst einen Überblick über die neuen Features zu vermitteln. Eine von der GFN kontinuierlich eingesetzte Referentin schulte in dem Zeitraum von Anfang November 2010 bis einschließlich März 2011 sehr erfolgreich ca. 1000 Anwender.

Da wir davon ausgehen konnten, dass in dieser Zeit kein Raum für tiefergehende Detailfragen bleibt, wurde parallel ein weiterer GFN-Trainer als Floorwalker eingesetzt, der den Anwendern nach der Schulung für Detailfragen zur Verfügung stand.

Durch die Kombination von Schulung und Floorwalking hatten unsere Anwender während der gesamten Umstellungsphase zu jeder Zeit einen persönlichen Ansprechpartner. Wir konnten damit eine hohe Zufriedenheit und Akzeptanz bei unseren Anwendern herstellen und gleichzeitig den Projektplan einhalten, da sich die Projektmitarbeiter selbst voll auf den Rollout konzentrieren konnten.

Flughafen Köln/Bonn GmbH

Rollout auf Windows 7 und Office 2010

November 2010 bis März 2011

63 Schulungstage

72 Tage Anwenderunterstützung vor Ort

1.000 Schulungsteilnehmer

Lernmethode:

halbtägige Umsteiger-Schulungen vor Ort, parallel GFN-Trainer als Floorwalker

Oliver Melder, Leiter IT CompetenceCenter, eingerahmt von seinen Kollegen.



Am Köln Bonn Airport sind etwa 12.200 Menschen direkt beschäftigt. In der Region hängen 24.000 Jobs vom Flughafen ab. Bei der Flughafengesellschaft sind zirka 1.800 Menschen beschäftigt.

Wir können auch „Groß“

Bundeswehr

Das Bundesverteidigungsministerium, vertreten durch das IT-AmtBw, bildet alle in der Organisation beschäftigten Personen in den oben genannten Schulungsthemen aus. Da es sich hierbei um handelsübliche (COTS) Produkte handelt, lag es nah, diese Leistung durch einen externen Dienstleister erbringen zu lassen. Im Ergebnis einer hierzu durchgeführten Wirtschaftlichkeitsuntersuchung erfolgte eine europaweite Ausschreibung. Mit einem fachlich und inhaltlich ansprechenden/ausgefeilten Konzept, einer guten Organisation und dem Nachweis der entsprechenden Leistungsfähigkeit gelang es der GFN AG, diesen Auftrag zu sichern.

Die Anforderungen:

- › Bereitstellung von bis zu 30 mobilen Schulungsräumen parallel und bundesweit
- › Einsatz zertifizierter Dozenten
- › Bereitstellung der Schulungsunterlagen
- › Durchführung der Anwenderschulungen in den Themen: Microsoft Word, Excel, Power Point, Outlook, Access und Lotus Notes

Nach entsprechender (ggf. auch kurzfristiger) Beauftragung durch das IT-AmtBw sind im Vorfeld der Schulungen durch die GFN AG eigenständig Abstimmungsgespräche mit den Ansprechpartnern vor Ort, z.B. in Kasernen über die individuellen Gegebenheiten zu führen.

Das Projekt wird durch das GFN Team in Koblenz geführt. Von hier aus erfolgt die Einsatzplanung und Weiterbildung von 120 Dozenten, sowie das Hardwaremanagement. Die mobilen Schulungsräume werden konfiguriert, versandt und nach Rückgabe überprüft und für den nächsten Einsatz vorbereitet.

Die Schulungsunterlagen werden „just in time“ gedruckt und mit den Teilnehmerlisten, Zertifika-

ten, Notizblöcken etc. direkt aus der Druckerei in die Einsatzorte versandt.

Dies dürfte das größte Schulungsprojekt für Microsoft Office in Deutschland sein. Da diese Leistung für den Kunden Bundeswehr bereitgestellt wird, hat die GFN AG das Angebot auch für andere öffentliche Auftraggeber und für Unternehmenskunden freigegeben. Die GFN AG unterstützt damit Unternehmen beim Rollout neuer Windows- und Officeversionen, mittlerweile auch in englischer Sprache. Zur technischen Umsetzung wurde eine Anwendung auf Basis von Microsoft SharePoint entwickelt. Im weiteren Verlauf des Projektes ist die Entwicklung moderner Ausbildungsmethoden geplant, um den Anforderungen der Bundeswehr flexibel begegnen zu können. Dafür hat die Kombination aus E-Learning, Distance-Learning mit „GFN live“ mit der Entwicklung spezieller Methodik/Didaktik zu erfolgen. Technologisch liegt die Herausforderung in den Bandbreiten bei Einsatz an Standorten außerhalb Deutschlands.

Eine Besonderheit dieses Projekts liegt in der Hochverfügbarkeit der Schulungssysteme, d.h. dass keine Schulungstermine ausfallen dürfen oder diese sich im Ausnahmefall kurzfristig verändern können. Auch dieser Service wird mittlerweile anderen Kunden zugesichert: Mit einem bestimmten Vorlauf können sich Unternehmenskunden die Termine europaweit und mehrzünftig inkl. Hardwarebereitstellung frei zusammenstellen. Dieses Angebot bringt neue Planungssicherheit in größeren Schulungsprojekten.





Bundeswehr

Branche: Öffentlicher Dienst

alle Bundeswehrstandorte

Schulungsthemen:

- › Microsoft Office
- › Lotus Notes

Zielgruppe: Anwender/-innen

Eingesetzte Technologien:
Microsoft Office 2000 - 2010

ca. 50.000 Schulungsteilnehmer

Zeitraum: 2010 – 2014

Besonderheiten:

- › 450 PC's für mobile Schulungsräume mit Logistik
- › Individuelle Just in Time Produktion der Schulungsunterlagen

Lernmethoden:

- › Klassische Präsenzschiung
- › MAT Moderne Ausbildungstechnologien





Rollout

Einführung von Microsoft Windows 7 und Office 2010



Allein bis Oktober 2010 hatte Microsoft schon weltweit mehr als 240 Millionen Lizenzen Windows 7 und Office 2010 verkauft. Längst hat Windows 7 seinen Vorgänger Windows Vista überholt, nahezu jeder dritte Client läuft bereits heute unter Windows 7.

Sie planen die Einführung von Microsoft Windows 7 und/oder Office 2010?

Die GFN AG bietet Ihnen dazu Lösungen im Baukastensystem, die Sie während des gesamten Projekts oder in einzelnen Bereichen dabei unterstützen. Die Entscheidung, welche Bausteine Sie nutzen wollen, treffen Sie.

Das können wir für Sie tun: Bedarfsanalyse

Wissen Sie, was Ihre Mitarbeiter wissen? Wie schätzen Sie den Schulungsaufwand ein? Mit unserer webbasierten Bedarfsanalyse erfassen wir für Sie schnell und umfassend den Schulungsbedarf Ihrer Mitarbeiter. Dabei ist es wichtig, neben den Vorkenntnissen auch den

Nutzen der Funktionalitäten für die tägliche Arbeit zu bewerten. Das Ergebnis ist ein maßgeschneidertes, individuelles Schulungskonzept, das sich an den Anforderungen Ihrer Mitarbeiter und den Zielen des Unternehmens ausrichtet.

Anwenderschulungen

Praxisnah führen unsere Trainer die Anwenderschulungen basierend auf Ihren Anforderungen durch. Sie wollen mehrere Standorte parallel schulen? Kein Problem! Unser Trainerpool umfasst mehr als 150 Office-Trainer, die deutschlandweit einsetzbar sind. Ein separates Ressourcenteam steuert die Einsatzplanung unserer Trainer in diesem Bereich sowie die Verfügbarkeit der „mobilen Klassenzimmer“. Diese enthalten neben vorinstallierten Notebooks auch Beamer und Drucker und sind somit sofort einsatzbereit.

Workshops für Administratoren

Im Rahmen eines Rollout-Projekts gibt es auch immer Weiterbildungsbedarf bei den Administratoren und im Service Desk.

Ines Venzke, Trainerin GFN AG

„Mir als Trainerin ist es besonders wichtig zu wissen, welche Ziele die Teilnehmer mit der Schulung verfolgen und welche Vorkenntnisse Sie mitbringen. Durch die Ergebnisse der Online-Bedarfsanalyse konnte ich mein Schulungskonzept ideal an den Anforderungen der Teilnehmer ausrichten.“



Basisschulungen z.B. zur Installation, Konfiguration und Administration von Windows 7 legen den Grundstein für eine erfolgreiche Einführung. Darüber hinaus können in individuellen Workshops konkrete Umsetzungsszenarien sowie ggf. Migrationsstrategien festgelegt werden. Oftmals gibt es parallel zu einem Rollout im Clientbereich Veränderungen in der Serverlandschaft. Windows Server 2008, Exchange Server 2010, SharePoint Server 2010 etc. sind hier Themen, bei denen wir Sie unterstützen können. Die GFN-Trainer leben nicht im Elfenbeinturm, sondern bringen Ihre Projekterfahrung in die Workshops ein und machen Ihr IT-Team fit für das Rollout.

Coaching am Arbeitsplatz

Viele Fragen treten erst nach der Schulung auf, wenn Anwender zum ersten Mal mit der neuen Software arbeiten. Durch ein Coaching am Arbeitsplatz entlasten Sie während der Rolloutphase spürbar Ihren Service Desk und steigern

die Akzeptanz für die neuen Anwendungen auf Seiten der Anwender. Idealerweise kommen bei einem Coaching die Trainer zum Einsatz, die im Vorfeld bereits Anwender im Unternehmen geschult haben.

Aus den Schulungen sind ihnen viele Rahmenbedingungen und Hintergründe bekannt und Sie können bei auftretenden Schwierigkeiten schnell und kompetent zur Seite stehen.

Consulting/Support

Hier kann die Unterstützung durch die GFN auf verschiedenste Weise erfolgen, beispielsweise durch:

- › die Durchführung von Kick-Off Workshops
- › Migrationsplanung
- › Unterstützung in der Pilotphase
- › Unterstützung beim Rollout
- › Support nach dem Rollout
- › Personalvermittlung

Helpdesk

Erfahrungsgemäß steigen während und in den ersten Wochen nach dem Rollout die Supportanfragen im Helpdesk deutlich. Die GFN-Trainer können Sie für einen definierten Zeitraum sowohl im First- als auch im Second-Level-Support kompetent unterstützen. Das steigert die Zufriedenheit auf Seiten der Anwender und hält Ihrem IT-Team während des Rollouts den Rücken frei.

Individuelle Schulungsunterlagen

Basierend auf Ihrem Standard-Client erstellen wir für Sie individuelle Schulungsunterlagen, die den Anwendern auch nach dem Rollout wertvolle Tipps geben. Umfang und Inhalt stimmen unsere Trainer im Vorfeld mit Ihrer Fachabteilung ab.

Microsoft Online-Trainings

Sowohl für Windows 7 als auch für Office 2010 gibt es ein weitgefächertes deutschsprachiges E-Learning-Angebot von Microsoft. Die webbasierten interaktiven Kurse können über die GFN-Lernplattform verwaltet werden oder auch in Ihr firmeneigenes Intranet integriert werden. Sie eignen sich besonders gut als Ergänzung und Vertiefung zu klassischen Präsenzs Schulungen.

Vorsprung durch Innovation und Qualität

Herose GmbH

Innovationen waren schon bei der Planung der Schulungen gefragt: Das gesamte Unternehmen sollte auf einen Schlag auf Windows 7 Enterprise und Office 2010 umgestellt werden. Hierzu wurden die Anwender im Vorfeld - unter Nutzung der webbasierten GFN-Online-Bedarfsanalyse – befragt: Welche Funktionen werden genutzt, benötigt und sollen vertieft geschult werden? Weiterhin wurden neue Möglichkeiten und Funktionen vorgestellt um herauszufinden, welche Funktionen davon bei HEROSE sinnvoll einsetzbar sind. Die Schulungen wurden auf Basis dieser GFN-Bedarfsanalyse von der Schulungsleiterin, Ines Venzke, maßgeschneidert. Dies schlug sich deutlich auf die Teilnehmerzufriedenheit nieder: Sie liegt durchgehend zwischen gut und sehr gut. Diese Befragung und die Auswertung erfolgten ebenfalls mithilfe des GFN-Tools. „Es ist erstaunlich, wie wir mit diesen Maßnahmen die Effektivität der Schulungen zu konventionellen Vorgehensweisen steigern konnten“ sagt Christian Hartmann, Projektleiter bei HEROSE. „Allerdings: Ohne das Wissen und das Engagement unseres IT-Supportexperten Gunnar Weber hätten wir das nie geschafft. Der Mensch ist und bleibt der wichtigste Faktor für unseren Erfolg!“



HEROSE GMBH, ARMATUREN UND METALLE

Entwicklung und Herstellung von Spezial- und Industriearmaturen

Mitarbeiterzahl: ca. 200

Schulungsthemen: Anwenderschulungen in Vorbereitung auf ein Microsoft Windows 7/ Office 2010 Rollout

Zielgruppe: Anwender, Power User

Eingesetzte Technologien: Windows 7, Office 2010

Schulungsteilnehmer: ca. 100

Zeitraum: 2010/2011

Eingesetzte Methoden:

Online Bedarfsanalyse, individuelle Firmenschulungen, Online Feedback, Coaching am Arbeitsplatz

Dirk Zschalich, Geschäftsführender Gesellschafter
»Als mittelständischer Hersteller mit deutscher Produktion müssen wir ständig unsere Innovationsfreudigkeit unter Beweis stellen. Moderne Managementmethoden und –Werkzeuge gehören genauso dazu wie eine gute Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. GFN und HEROSE haben partnerschaftlich innovative und praxisnahe Schulungen entwickelt und durchgeführt. Nur so konnten wir unser ehrgeiziges IT-Modernisierungsprojekt in Time und Budget erfolgreich durchführen.«

Bootcamps

Ein Lernkonzept für optimale Performance

Die GFN AG bietet berufliche Weiterbildung für künftige und heutige Leistungsträger in jeder Phase des Lebens an. Wir kennen die Herausforderung, maximale Wissensvermittlung in kürzester Zeit erreichen zu müssen. Dafür haben wir professionelle Lernumgebungen geschaffen, damit Sie sich zu 100% auf die neuen Herausforderungen in Ihrem Unternehmen konzentrieren können.

Bootcamps der GFN AG

Kursinhalte in komprimierter Form

intensives Lernen mit Workshop-Phasen

Bootcamps zu folgenden Zertifizierungen:

- › Microsoft
- › Novell
- › VMware
- › ITIL®
- › PRINCE2®
- › weitere auf Anfrage

Das GFN Bootcamp richtet sich an Teilnehmer mit praktischer Erfahrung. Trotz verkürzter Seminardauer mehr Input erreichen? Ja! Denn unsere Fachdozenten stehen Ihnen in vollem Umfang zur Verfügung. Die Samstage werden zusätzlich für professionelle Wissensvermittlung genutzt. Auch die Prüfungen für Ihre Zertifizierung können vor Ort oder später in einem der zwölf deutschen GFN Trainingscenter abgelegt werden.

Verbinden Sie Ihre Weiterbildung mit dem Informationsaustausch unter Fachkollegen! Auch dafür setzen wir die Weiterbildungsmethode BOOTCAMP ein: Mehr Lernstunden pro Tag, mehr Trainingstage pro Woche, optimale Ausstattung, intensive Betreuung und perfektes Fachwissen in konzentrierter Atmosphäre sichern Ihren Lernerfolg beim GFN Bootcamp, auf Wunsch sogar im GFN Trainingscenter Teneriffa.

Bootcamps finden in einem der zwölf GFN Schulungszentren, in einem Hotel oder an einem Ort Ihrer Wahl statt.

»Unser neuer Projektauftrag sollte mit Microsoft Visual Studio Team System umgesetzt werden. Keiner aus meinem Team hatte praktische Erfahrungen mit dieser Team Suite. So entschlossen wir uns für das GFN Bootcamp: acht Mann, zwei Mal eine Woche mit drei Wochen Abstand als Hotelseminar. Der Trainer war klasse. Selten konnten wir so intensiv arbeiten und Lösungen schon während des Seminars finden. Außerdem hat das GFN Bootcamp unseren Teamgedanken gestärkt. Wir werden uns künftig nur noch für diese Lernform entscheiden.«

Boris Schulz, Leiter Softwareentwicklung



Teneriffa

Der besondere Ort für besondere Leistungen

Als IT-Professional müssen Sie über hoch spezialisierte, fundierte Kenntnisse verfügen und sich immer auf dem Laufenden halten. Im Alltag ist es jedoch schwierig, Zeiträume zu schaffen und sich auf die nötigen Schulungen zu konzentrieren.

Die Bootcamps der GFN AG auf Teneriffa eröffnen Ihnen die Möglichkeit, sich ohne Ablenkung nur Ihrer Ausbildung und Zertifizierung zu widmen. So erarbeiten Sie sich effizient und kompakt komplexe Inhalte:

- › Sie sind in modernen Einzelappartements in unmittelbarer Nähe der Schulungsräume untergebracht. Sie werden voll gepflegt.
- › In kleinen, lernintensiven Gruppen erarbeiten Sie sich gemeinsam mit Ihrem Trainer die nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten. PCs und Trainer stehen Ihnen in einem großen Zeiteumfang zur Verfügung. Ihr Trainer bereitet Sie gezielt auf die einzelnen Tests vor. Die Tests können vor Ort oder nachträglich in einem der GFN Trainingscenter durchgeführt werden.

Registrierung

Sie buchen telefonisch oder online auf unserer Homepage www.gfn.de

Nach Ihrer Anmeldung organisieren wir alles Notwendige für Ihre Teilnahme:

Wir buchen Ihre persönliche Unterkunft, bestellen Ihre Trainingsmaterialien und die Tests.

Vorbereitungsphase und Voraussetzungen

Etwa einen Monat vor Kursbeginn werden Ihnen Ihre Lernmaterialien zugeschickt. So können Sie sich in den Wochen vor Kursbeginn optimal zu Hause vorbereiten.

Anreise

Eine Woche vor Beginn des Bootcamps erhalten Sie per E-Mail alle Informationen rund um den Flug und den Treffpunkt am Flughafen. Der Flug erfolgt von einem zentralen Ort in Deutschland. Am Flughafen werden Sie von einem unserer GFN Mitarbeiter erwartet. Sie erhalten das Flugticket und Informationen zur Unterbringung, zur Insel und zum Zielort.

Übrigens: Individuelle An- und Abreisen nach Teneriffa sind ebenfalls möglich, wenn Sie zum Beispiel einen Anschlussurlaub planen. Bitte klären Sie diese Details rechtzeitig mit Ihrem Kundenberater.

Training

Am Anreisetag können Sie Ihr Hotel beziehen und die neue Umgebung genießen, bevor das Training beginnt. Der Trainingstag startet nach dem Frühstück um 8:30 Uhr und klingt gegen 21:00 Uhr beim Abendessen aus.

Sie erwartet intensives Training in einer besonderen Umgebung. Auf die vor Ort stattfindenden Tests bereiten Sie sich zusammen mit erfahrenen Trainern vor. Wenn Sie die Tests nicht während des Bootcamps ablegen möchten, haben Sie die Möglichkeit, diese auch zu einem späteren Zeitpunkt in einem unserer Trainingscenter in Deutschland durchzuführen.



E-Learning

Ersatz oder Ergänzung?

Das Thema E-Learning befindet sich in einem wellenförmigen Trend. Klar ist aber, dass bei GFN ein Riesenangebot an E-Learning-Themen bestellbar ist, insbesondere im Microsoft Umfeld. Ebenso klar ist, dass sich die Qualität und Geschwindigkeit der Programme enorm verbessert hat. Die Nutzung des GFN E-Learning Portals bringt echte Vorteile:

- › Sie lernen, wann immer Sie wollen.
- › Sie können Ihren Lernerfolg in Lernfortschrittskontrollen selbst überprüfen.
- › Sie können Inhalte beliebig wiederholen.
- › Sie lernen durch Beispiele aus der Praxis.
- › Sie sparen Zeit und Geld.
- › Sie können das GFN Lernportal rund um die Uhr nutzen.

E-Learning Angebote gibt es für nahezu alle Microsoft Programme, vom Anwendungswissen mit Office über Netzwerkadministration mit Windows Server bis hin zur Entwicklung mit .Net. Der Lernmodus ist umschaltbar zwischen Offlinemodus und Onlinemodus. So können Sie Ihr Lernprogramm auch unterwegs nutzen.

Szenario I

Ingenieurbüro | Microsoft Word | Schulung der Projektleiter

Peter G. sitzt im ICE, hat Kopfhörer auf und wirkt vergnügt konzentriert. Er lernt gerade, wie man mit Word große Dokumente, z.B. Studien oder Gutachten erstellt. Er hat – genau wie seine Kollegen – selbst angeeignetes Wissen aus älteren

Versionen und ist partiell fit im Umgang mit Word. Jetzt stellt die Firma auf die neue Word-Version um und will die Beschäftigten ausbilden, damit der optimale Nutzen erreicht wird. Problem: Das Team ist dauernd in Projekten unterwegs, die Kenntnisstände sind sehr unterschiedlich.

Die Lösung: GFN E-Learning. Aus individuellen Kenntnisständen wird einheitliches Wissen, auf das sich die Firma verlassen kann, denn jedes Lernmodul endet mit einer Kenntnisüberprüfung.

Szenario II

Unternehmensweite Umstellung auf die neue Office Version

Das gesamte Unternehmen soll auf eine neue Office Version umgestellt werden. Sie haben sich bereits entschieden, das GFN Angebot *Office on the Road* zu nutzen und sind damit bereits auf einem guten Weg, die Akzeptanz für das neue Programm im Unternehmen zu verbessern. Aber Sie wissen auch, dass ein eintägiges Präsenztraining Ihre Produktivität nicht so nachhaltig steigert, wie regelmäßige Lernvorgänge. Also nutzen Sie geschickt die Chance, während der Präsenztrainings den Umgang mit E-Learning zu vermitteln. Denn nach der Initialschulung wird das GFN Lernportal für die Benutzer freigeschaltet.

Individuelle Weiterbildung wird mit Nachhaltigkeit vereint. Und damit der Erfolg Ihres Unternehmens gefördert.



Szenario III

Ausbildung zum Netzwerkadministrator MCITP | Betrieb mit 30 Beschäftigten

Tim G. kümmert sich in der Firma um die gesamte EDV. Der Chef einigt sich mit Tim G. darauf, die Zertifizierung zum Microsoft Certified IT Professional in Angriff zu nehmen. Der Arbeitgeber ist bereit die Kosten zu übernehmen. Aber er hat ein Problem damit, wenn sein einziger EDV-Administrator mehrere Wochen während der Arbeitszeit zum Seminarbesuch außer Haus ist, gerade wenn spontan etwas anliegt. Beiden ist klar, dass es in der EDV ruhigere Zeiten, aber auch unplanbare Stresszeiten gibt.

Durch den Einsatz des GFN E-Learning Portals mit angeschlossenem Remote-Lab für echte Installationsübungen erreicht das Unternehmen, dass Tim G. die „ruhigeren“ Zeiten für die wichtige Weiterbildung nutzen kann und trotzdem für wirklich dringende Fälle verfügbar ist. Alternativ wäre eine berufsbegleitende Schulung möglich gewesen, doch trotz zwölf GFN Schulungszentren in Deutschland wäre die abendliche Anreise zu lang gewesen. GFN E-Learning war in diesem Fall die optimale Lösung.

E-Learning

- Online Einstufungstest
- Kenntnisüberprüfung kapitelweise
- Freie Zeiteinteilung
- Freie Ortswahl
- Online und Offline Lernen
- Keine Reisekosten
- Moderne Lernkultur
- Mehrsprachigkeit

GFN live

Aus der Distanz am Präsenztraining teilnehmen

Medienbasiertes Lernen hat eine kleine Leidszeit hinter sich und konnte sich bisher nur in Teilbereichen wirklich durchsetzen. Mit der Bereitstellung angemessener Bandbreiten hat sich das grundlegend geändert. In den Zeiten von verteiltem, individuellem Arbeiten wird der Einsatz moderner Lernmethoden erforderlich. Der Einsatz von GFN live bedeutet, dass ihr Seminar durch einen erfahrenen Dozenten in Echtzeit - also „live“ - durchgeführt wird. Er sieht die Teilnehmer, die Teilnehmer sehen ihn, den Schulungsraum und die Projektionsfläche. Ihr GFN live Trainer vermittelt das Wissen von einem zentralen Schulungsraum aus in alle Welt. Die Schulungsthemen bestimmen Sie.

GFN live

Seminarraum 100% live
Eigene Laborumgebung
Gruppenworkshops
Vollwertiger Seminarerfolg
Keine Reisekosten
Volle Seminardauer
2 MB/sec Bandbreite genügt
Dozent live und in Farbe

Szenario I

Heidelberg | Softwareentwickler-Schulung

Im Seminarraum bei der GFN AG befinden sich physikalisch sechs Teilnehmer/-innen. Manche Stühle sind leer, dort stehen ein PC, ein Namensschild und eine kleine Kamera. Diese „virtuellen“ Teilnehmer/-innen nehmen auch am Seminar teil, befinden sich aber in Flensburg, Venlo oder Budapest. Sie haben die Möglichkeit, sich zu melden, mitzudiskutieren, an Gruppenübungen teilzunehmen, etwas an die Tafel zu schreiben – eben wie normale Teilnehmer/-innen auch!

Sie sind während der gesamten Seminardauer „anwesend“. Diese Fernteilnehmer haben vorab ihr „Welcome-Kit“ erhalten und sind vorbereitet. Eine Gruppe unserer Dozenten ist speziell dafür ausgebildet, anwesende und parallel virtuelle Personen in bester Qualität auszubilden. Unsere Mainstream-Themen werden auch in englischer Sprache angeboten. Dieses Angebot richtet sich gleichermaßen an Einzelteilnehmer und Unternehmen.



Szenario II

weltweit, Ulrike P. | HR-Development

Unser Unternehmen arbeitet international. Wenn wir Teilnehmer an einem Ort zu einem Seminar zusammenbringen, ist das jedes Mal sehr teuer, weil neben den Seminargebühren Reisezeit und -kosten anfallen. Also haben wir uns in bestimmten Bereichen für das Lernen mit neuen Medien entschieden. Vor allem das mehrsprachige Angebot der GFN hat uns überzeugt. Es war sehr wichtig, unsere Mitarbeiter/-innen auf den Umgang mit modernen Lernformen vorzubereiten. Nun ist es uns gelungen, durch ortsunabhängige und teilweise zeitunabhängige berufliche Weiterbildung eine eigene, moderne Lernkultur zu entwickeln, die uns jederzeit in die Lage versetzt, neue Themen über GFN live zu unseren Teams zu transportieren.

Szenario III

Wohnzimmer, John D. | Software Architect

Eigentlich habe ich keine Zeit und keine Geduld, Seminare zu besuchen. Aber manche Themen sind so komplex, dass eine Schulung nötig ist. Wenn ich mich dann zu einer Seminaranmeldung durchgerungen habe, kommt es vor, dass die Veranstaltung wegen zu geringer Teilnehmerzahl nicht stattfindet. Das ist eine üble Sache, denn ich hatte mir extra Zeit reserviert und keine Alternative zum Seminarbesuch eingeplant. GFN live vereint europaweit einzelne Teilnehmer und bringt sie in ein Seminarteam zusammen. Ich brauchte nicht zu reisen und konnte mir sicher sein, dass mein Seminar stattfindet.



**»Basis für meine tägliche Arbeit in der IT sind die
Zertifizierungen, die ich bei der GFN erworben habe.«**

Sooraj Zauner, Cisco-Trainer,
erreichen Sie unter sooraj.zauner@gfn.de

2011

Internationale Zertifizierungen

Adobe

Cisco

Citrix

ITIL/PRINCE2

Microsoft

Novell

Open Source

SAP

VMware

12

Adobe



Adobe



Seit mittlerweile mehr als 25 Jahren definieren Technologien und Software-Lösungen des US-amerikanischen Unternehmens Adobe Systems die Standards bei der Produktion professioneller Grafiken und Animationen in Print-, Video-, und Web-Umgebungen. Zu den bekanntesten Produkten gehören beispielsweise Adobe InDesign und Adobe Photoshop – der Branchenstandard für digitale Bildbearbeitung und -erstellung. Abgesehen von zahlreichen privaten Nutzern arbeiten über 90 Prozent der professionellen Anwender im Kreativbereich mit Adobe Photoshop.

Martina Fischer, Adobe-Trainerin bei der GFN AG

„Mit Hilfe der innovativen Anwendungen der Adobe Creative Suite 5 erstellen Sie überzeugende digitale Ergebnisse für nahezu jedes Ausgabemedium. Erstklassige Bilder und Grafiken und hochwertige Printprodukte realisieren Sie professionell mit Programmen wie Adobe InDesign, Adobe Illustrator und Adobe Photoshop. Unverzichtbar für die Erstellung interaktiver Inhalte oder auch standardbasierter Websites sind die Programme Adobe Dreamweaver, Adobe Flash oder auch Adobe Catalyst. Mit den flexiblen Werkzeugen der Creative Suite lassen sich Layouts auch für die Anzeige auf eBook-Lesegeräten optimieren.“

Adobe Certified Associate (ACA)

Adobe Certified Associate (ACA) ist eine Einstiegszertifizierung über Grundkenntnisse im Umgang mit Adobe-Software für digitale Kommunikation.

ACA Adobe Certified Associate

Adobe Certified Expert (ACE)

Ein Adobe Certified Expert (ACE) hat Fähigkeiten im Umgang mit mindestens einem Software-Produkt von Adobe. Sie müssen mindestens eine produktspezifische Prüfung bestehen.

ACE Adobe Certified Expert

Adobe Certified Professional (ACP)

Ein Adobe Certified Professional (ACP, ehemals MCP) dokumentiert sein Wissen über Adobe-Produkte und -Plattformen kontinuierlich.

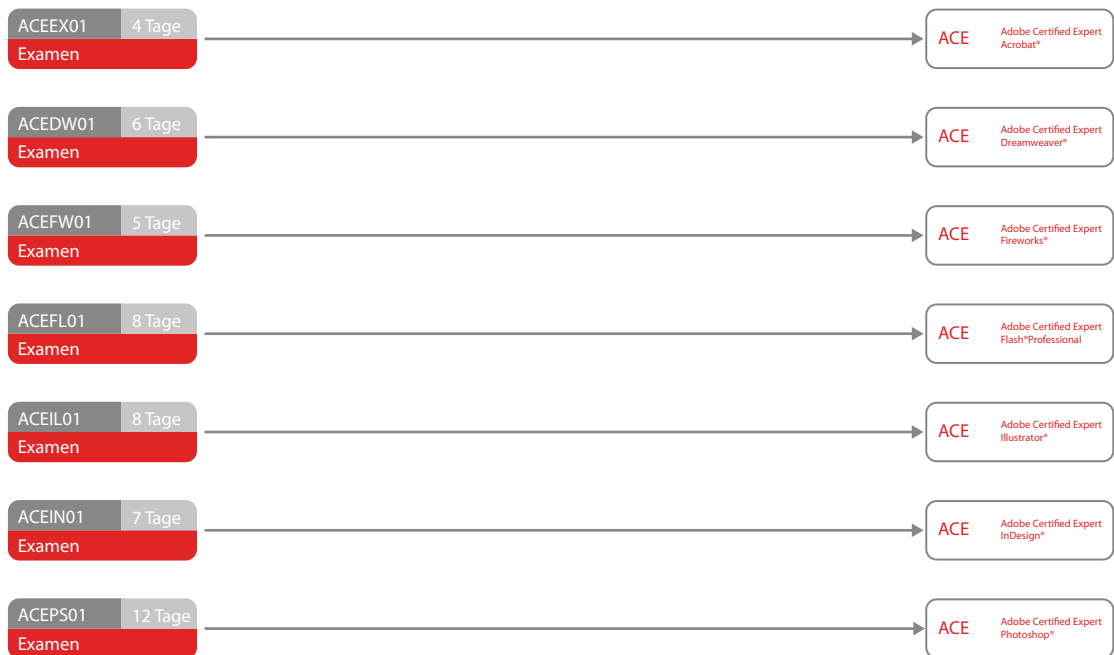
ACP Adobe Certified Professional

Adobe Certified Instructor (ACI)

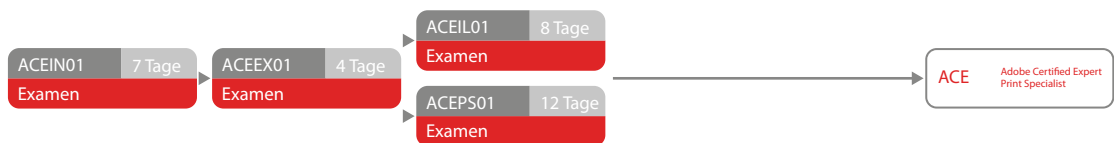
Ein Adobe Certified Instructor (ACI) ist ein ACE mit Lehr-erfahrung und entsprechender pädagogischer Ausbildung.

ACI Adobe Certified Instructor

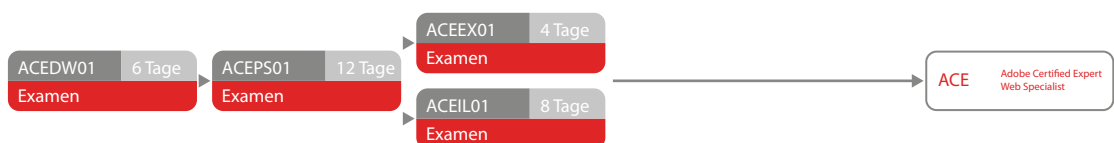
Adobe Certified Expert (ACE)



Adobe Certified Expert Print Specialist



Adobe Certified Expert Web Specialist



GFN NR.	TITEL	DAUER
ACEDW01	ACE: Adobe Dreamweaver	6 Tage
ACEEX01	ACE: Adobe Acrobat Extended	4 Tage
ACEFL01	ACE: Adobe Flash	8 Tage
ACEFW01	ACE: Adobe Fireworks	5 Tage
ACEIL01	ACE: Adobe Illustrator	8 Tage
ACEIN01	ACE: Adobe InDesign	7 Tage
ACEPS01	ACE: Adobe Photoshop	12 Tage

Cisco

Das Unternehmen Cisco Systems wurde 1984 von Wissenschaftlern der Stanford University gegründet und entwickelte sich zum weltweit führenden Hersteller von Routern und Switches mit heute über 65.000 Mitarbeitern weltweit. Den Unternehmensgründern war es erstmals gelungen, zwei unterschiedliche Computersysteme zu vernetzen und damit die erste Routing-Technik zu entwickeln. Cisco bietet Lösungen für fast alle Bereiche des Netzwerkbetriebs an: Router, Switches, WLAN, Unified Communications, VoIP, Contact Center, Video, TelePresence, Netzwerkmanagement, Security.

Als Marktführer für Netzwerk-Lösungen für das Internet hat Cisco ein eigenes Zertifizierungsprogramm entwickelt - die Cisco Career Certifications. Die allgemeinen Zertifizierungen sind in vier verschiedene Schwierigkeitsstufen unterteilt: Entry, Associate, Professional und Expert. In den sieben Bereichen Routing

& Switching, Design, Network Security, Service Provider, Storage Networking, Voice und Wireless können jeweils auf diesen vier Ebenen Zertifizierungen erlangt werden.

Der Cisco Certified Entry Network Technician (CCNE) befindet sich auf der Entry-Ebene. Auf dem Associate-Level sind der Cisco Certified Network Associate (CCNA) und der Design Associate (CCDA) zu finden. Auf der Professional-Stufe sind folgende Zertifizierungen vertreten: Cisco Certified Network Professional (CCNP), Design Professional (CCDP), Security Professional (CCSP), Voice Professional (CCVP), und Internetworking Professional (CCIP). Der Internetwork Expert (CCIE) verkörpert zusammen mit dem Design Expert (CCDE) die höchste Zertifizierungsebene.

Die Cisco-Kurse und -Zertifizierungen werden in Kooperation mit der Fast Lane Institute for Knowledge Transfer GmbH angeboten.



Entry Level

Cisco Certified Entry Networking Technician (CCENT)



Associate Level

Cisco Certified Network Professional (CCNP)



Professional Level

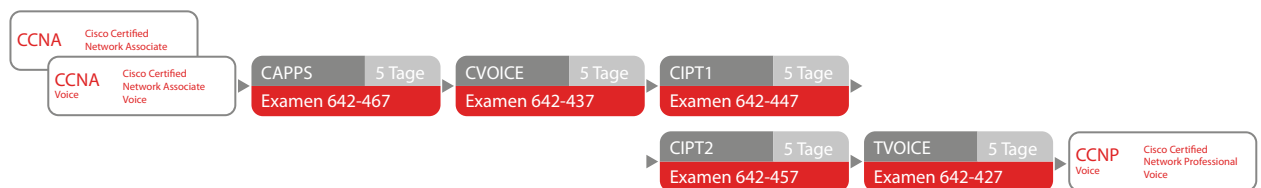
Cisco Certified Network Professional (CCNP)



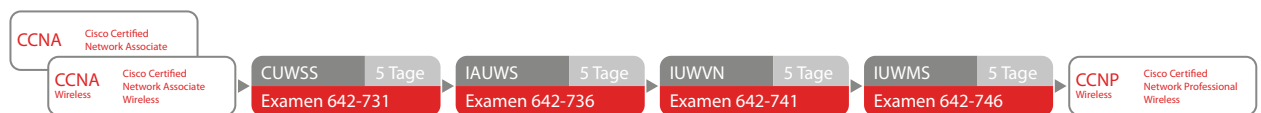
Cisco Certified Network Professional Security (CCNP Security)



Cisco Certified Network Professional Voice (CCNP Voice)



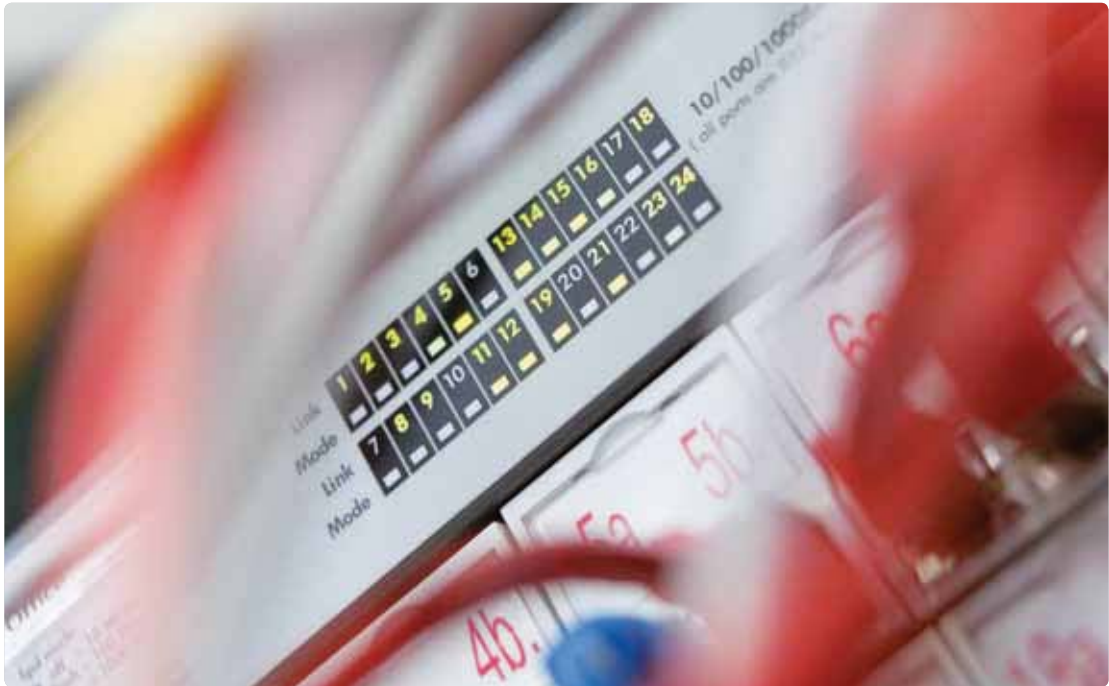
Cisco Certified Network Professional Wireless (CCNP Wireless)



Cisco Certified Design Professional (CCDP)



GFN NR.	TITEL	DAUER
ARCH	Designing Cisco Network Service Architectures	5 Tage
CAPPS	Integrating Cisco Unified Communications Applications (CAPPS 8)	5 Tage
CIPT1	Implementing Cisco Unified Communications IP Telephony Part 1	5 Tage
CIPT2	Implementing Cisco Unified Communications IP Telephony Part 2	5 Tage
CUWSS	Conducting Cisco Unified Wireless Site Survey	5 Tage
CVOICE	Cisco Voice over IP	5 Tage
DESGN	Designing for Cisco Internetwork Solutions	5 Tage
FIREWALL	Deploying Cisco ASA Firewall Features	5 Tage
IAUWS	Implementing Advanced Cisco Unified Wireless Security	5 Tage
ICND1	Interconnecting Cisco Network Devices Part 1	5 Tage
ICND2	Interconnecting Cisco Network Devices Part 2	5 Tage
ICOMM	Introducing Cisco Voice and Unified Communications Administration	5 Tage
IINS	Implementing Cisco IOS Network Security	5 Tage
IPS	Implementing Cisco Intrusion Prevention System	4 Tage
IUWMS	Implementing Cisco Unified Wireless Mobility Services	5 Tage
IUWNE	Implementing Cisco Unified Wireless Networking Essentials	5 Tage
IUWVN	Implementing Cisco Unified Wireless Voice Networks	5 Tage
ROUTE	Implementing Cisco IP Routing	5 Tage
SECURE	Securing Networks with Cisco Routers and Switches	5 Tage
SWITCH	Implementing Cisco IP Switched Networks	5 Tage
TSHOOT	Troubleshooting and Maintaining Cisco IP Networks	5 Tage
TVOICE	Troubleshooting Cisco Unified Communications	5 Tage
VPN	Deploying Cisco ASA VPN Solutions	5 Tage



Citrix

Citrix Lösungen sorgen für einen sicheren, kostengünstigen und von Endgeräten unabhängigen Zugriff auf Applikationen, Daten und Informationen von jedem Ort aus. Damit unterstützt Citrix schnellere Entscheidungen, höhere Produktivität und bessere Kundenbetreuung. Mehr als 160.000 Unternehmen und mehr als 60 Millionen Menschen arbeiten täglich mit Citrix Lösungen, um auf geschäftskritische Applikationen und Informationen zuzugreifen. Citrix hat seinen Hauptsitz in Fort Lauderdale, Florida (USA), und ist mit Niederlassungen in 22 Ländern weltweit vertreten. Die Niederlassung für die Vertriebsregion Central Europe (Deutschland, Österreich, Schweiz und Osteuropa) befindet sich in Hallbergmoos bei München.

Die Citrix-Zertifizierungen sind Beleg und Anerkennung Ihrer praktischen Fertigkeiten und Erfahrungen. Sie bilden eine solide Basis für die Erweiterung Ihrer IT-Qualifikationen und ebnen Ihnen den Weg für beruflichen Erfolg. Die Citrix-Zertifizierungen werden für verschiedene Rollen und Verantwortungsbereiche angeboten und zeigen, welchen Wert Sie für Ihren Arbeitgeber haben. Gleichzeitig vermitteln Ihnen die Zertifizierungen umfassendes IT-Wissen und das notwendige Vertrauen, die Voraussetzungen für gute Leistungen sind.

Die Citrix-Kurse und -Zertifizierungen werden in Kooperation mit der COMPUTERLINKS AG angeboten.

GFN NR.	TITEL	DAUER
CTX-CVA500	Citrix-CVA-500-2I Architecting a Citrix Virtualization Solution	5 Tage
CTX-CVE400	Citrix-CVE-400-1I Engineering a Citrix Virtualization Solution	5 Tage
CTX-CXA201	Citrix CXA-201-2I Implementierung von Citrix XenApp 5.0 für Windows Server 2008	5 Tage
CTX-CXA204	Citrix-CXA-204-1I Basic Administration for Citrix XenApp 6 für Server 2008	5 Tage
CTX-CXA300	Citrix CXA-300-1I Advanced Administration for XenApp 5 for Windows Server 2008	5 Tage
CTX-CXD202	Citrix CXD-202-1I Citrix XenDesktop 5 Administration	5 Tage
CTX-CXS202	Citrix-CXS-202-1I XenServer 5.6 Administration	5 Tage

Citrix Certified Administrator (CCA)



Citrix Certified Advanced Administrator (CCAA)



Citrix Certified Enterprise Engineer (CCEE) for Virtualization



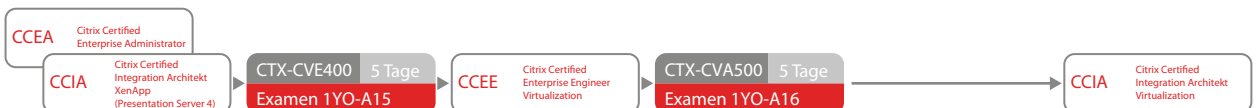
Upgrade-Pfad zum CCEE for Virtualization



Citrix Certified Integration Architect (CCIA)



Upgrade-Pfad zum CCIA for Virtualization



Service- und Projektmanagement nach ITIL®

PRINCE2®

Gemeinsam mit der GFN AG bilden wir derzeit mehr als einhundert Teilnehmer pro Monat in ITIL®-Trainings aus. Als weltweiter „de facto“ Standard für IT Service Management bildet ITIL® die Best Practices ab, welche die bewährten Erfahrungen aus der Praxis in einem einheitlichen Service- und Prozessmodell zusammenfassen. Eine zertifizierte Ausbildung in ITIL® legt die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen allen Service Organisationen, da somit ein einheitlicher Wortschatz und das Prozessverständnis bei allen Mitarbeitern und Managern vorhanden ist.



Dr. James Mitchell Lee,
expertplace advisory GmbH,
Kooperationspartner der GFN AG

PRINCE2® stellt für das Projektmanagement ebenso eine Best Practice Methode dar, welche stark auf die geschäftliche Rechtfertigung, stetige Kontrolle und hohe Anpassungsfähigkeit an die jeweilige Projektsituation fokussiert ist. Der Blick auf die Praxis zeigt sich zum Beispiel darin, dass eine Zertifizierung zum PRINCE2® Practitioner in nur fünf Tagen möglich ist. Somit können Unternehmen, mit überschaubarem Aufwand, einheitlich zertifizierte Projektstandards setzen.

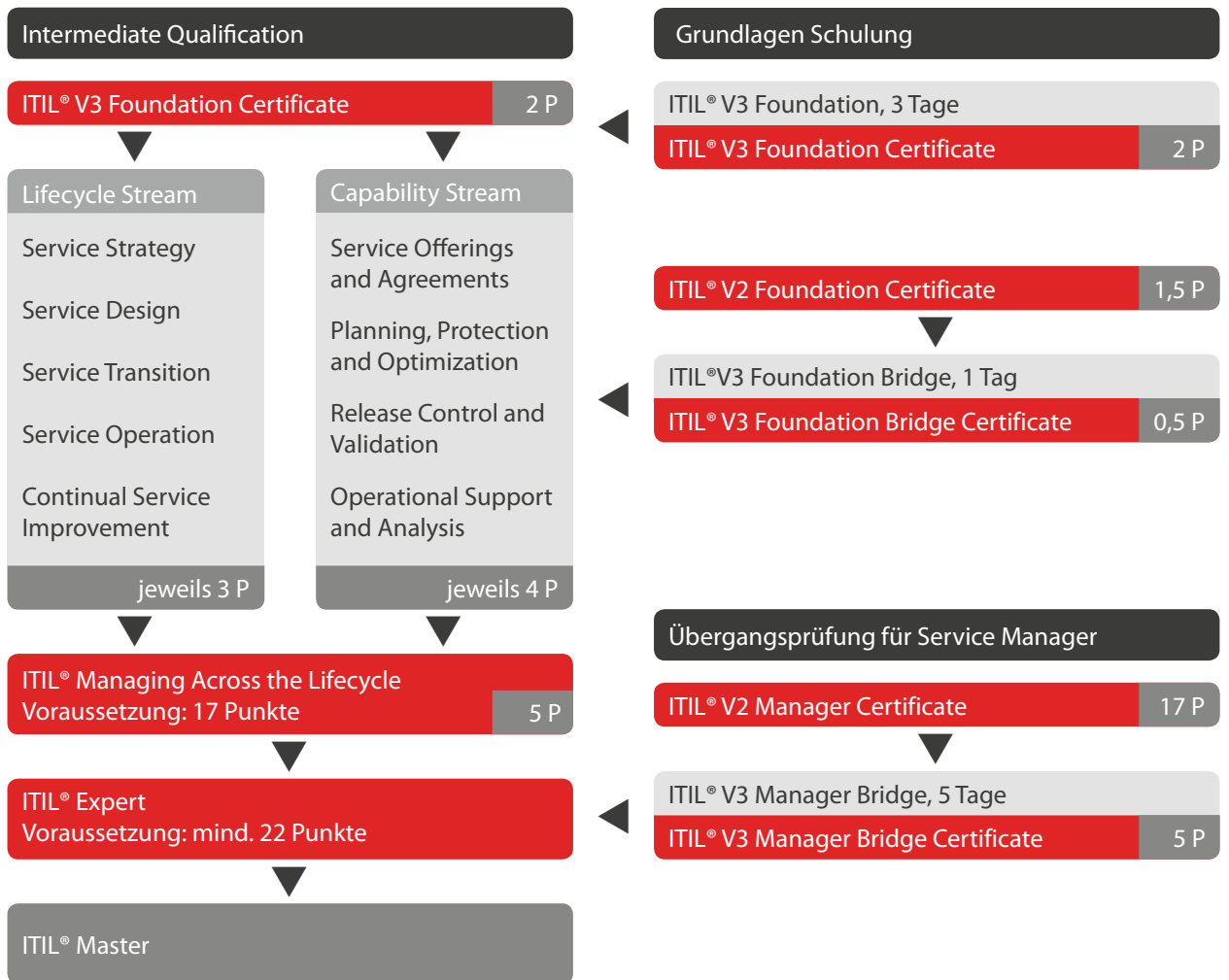
Seit Jahren agiert die APMG für die OGC als der offizielle Akkreditierer für PRINCE2® und ITIL®. Expertplace ist für beide Themen durch die APMG direkt akkreditiert. Diese Akkreditierung gewährleistet, dass unsere Trainer die höchsten Qualitätsanforderungen erfüllen und dass die erfolgreiche Ausbildung mit einem offiziellen, international anerkannten Zertifikat abgeschlossen wird.

Die Partnerschaft zwischen expertplace und der GFN AG an zwölf deutschen Standorten ermöglicht auch großen Organisationen, diese bewährten Zertifizierungsstandards einzuführen.

ITIL® is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries. IT Infrastructure Library® is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries. PRINCE2® is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries. The Swirl logo™ is a Trade Mark of the Office of Government Commerce. GFN AG ist ein Kooperationspartner der expertplace advisory GmbH, eine APMG-akkreditierte Trainingsorganisation.



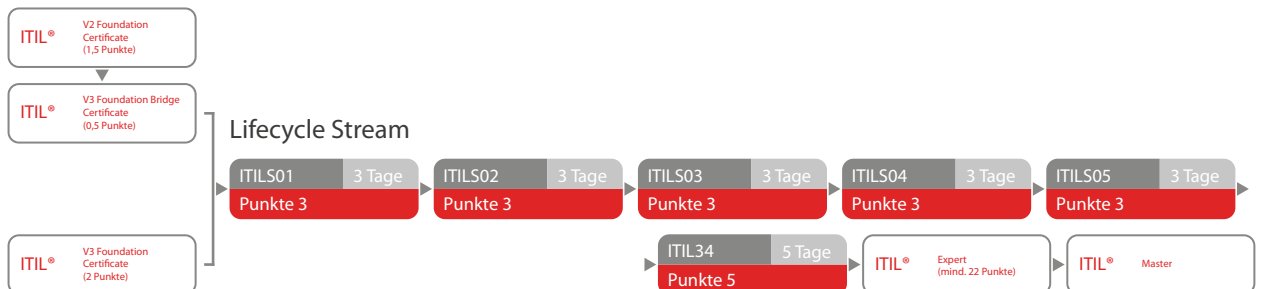
ITIL® Ausbildungsschema (Curriculum)



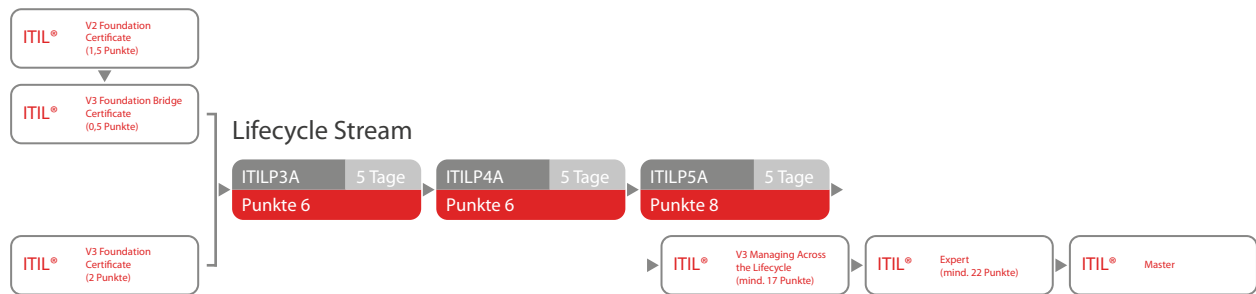
ITIL® V3 Foundation Certificate



Intermediate Qualification: ITIL® Expert/Master



Intermediate Qualification: ITIL® Expert/Master



Übergangsprüfung für Service Manager: ITIL® Expert/Master



Die Prüfung ITIL® Manager Bridge wird am 30. Juni 2011 vom Markt genommen.

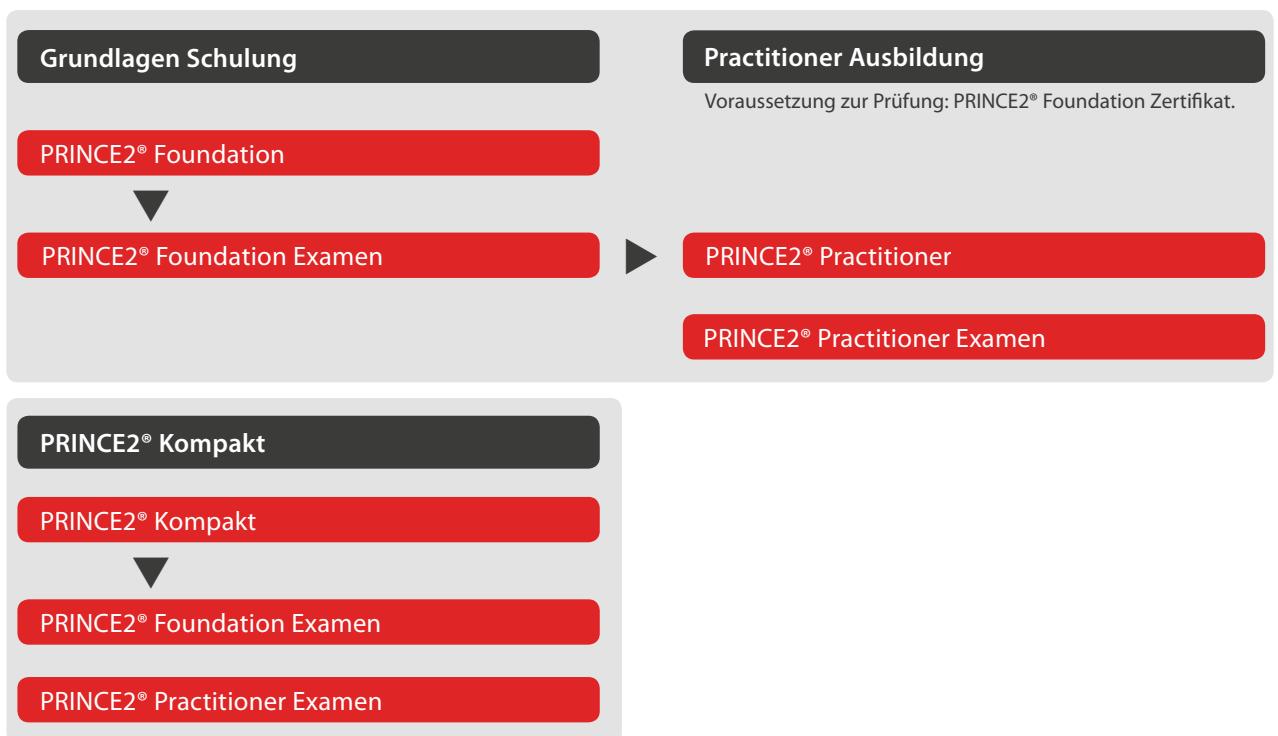
GFN NR.	TITEL	PUNKTE	DAUER
ITIL01P	ITIL® V3 Foundation Zertifizierungspaket	2	3 Tage
ITIL31	ITIL® V3 Service Manager Bridge	5	4 Tage
ITIL34	ITIL® V3 Managing Across the Lifecycle	5	5 Tage
ITILLS01	ITIL® V3 Continual Service Improvement	3	3 Tage
ITILLS02	ITIL® V3 Service Operation	3	3 Tage
ITILLS03	ITIL® V3 Service Transition	3	3 Tage
ITILLS04	ITIL® V3 Service Strategy	3	3 Tage
ITILLS05	ITIL® V3 Service Design	3	3 Tage
ITILP3A	ITIL® V3 - Service Strategy / Service Design	6	5 Tage
ITILP4A	ITIL® V3 - Service Transition / Service Operation	6	5 Tage
ITILP5A	ITIL® V3 - Continual Service Improvement / Managing Across the Lifecycle	8	5 Tage

PRINCE2® Ausbildungsschema (Curriculum)



Eine optimal angepasste Projektmanagement-Methode wie PRINCE2® sorgt für die kontrollierte Umgebung, die es dem Management erlaubt, Projekte zuverlässig aufzusetzen und Verantwortung sowie Autorität zu delegieren. Die PRINCE2®-Methode stellt außerdem sicher, dass die erforderliche Qualität innerhalb eines bestimmten Zeitrahmens und Budgets erbracht wird.

PRINCE2® kann an jede beliebige Projektgröße angepasst werden - egal, ob es sich um ein kleines Projekt handelt, das nur wenige Tage dauert und nur wenige Mitarbeiter umfasst oder ob es um ein großes Projekt geht, das über einen langen Zeitraum läuft und viele Projektmitarbeiter sowie externe Lieferanten einbindet. PRINCE2® ist eine „best practice“-Methode.



GFN NR.	TITEL	DAUER
P2FOU3	PRINCE2® Foundation Seminar	3 Tage
P2KOMP	PRINCE2® Kompaktkurs Foundation & Practitioner	5 Tage
P2PRAC	PRINCE2® Practitioner Seminar	3 Tage

Microsoft



Das international operierende Unternehmen Microsoft zählt zu den führenden Herstellern und Dienstleistern der Softwarebranche und ist weltweit Marktführer im Bereich Betriebssysteme. Microsoft ist mit Niederlassungen in über 85 Ländern vertreten und bietet seine Produkte und Dienstleistungen in mehr als 30 Sprachen an.

Microsoft Certified Professional Program

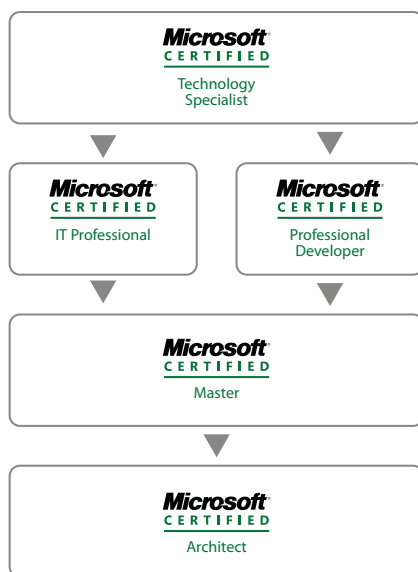
Das Microsoft Certified Professional Program (MCP Program) umfasst seit mehr als zehn Jahren zahlreiche international anerkannte Zertifizierungen für IT-Fachleute und Entwickler. Annähernd 3 Millionen Zertifizierungen wurden seitdem ausgestellt – allein in den vergangenen 12 Monaten wurden fast 300.000 Personen zertifiziert. Die Zertifizierungen verfügen über einen hohen Marktwert, da sie den verschiedenen Berufsfeldern und Anforderungen in der IT-Industrie entsprechen.



»Microsoft führt mit ausgewählten Anbietern hochwertige Partnertrainings zu verschiedenen Themen durch. Die GFN ist deutschlandweit einer der größten MOC-Anbieter, Microsoft-Gold-Partner, bundesweit an wichtigen Standorten vertreten, kann qualitativ hochwertige Seminare auch in größerem Umfang durchführen und arbeitet mit Microsoft gut zusammen.

Da Microsoft mit der Betreuung und dem Service durch kompetente und freundliche GFN-Mitarbeiter vor Ort sehr zufrieden ist, führt Microsoft seit Jahren regelmäßig Partnertrainings mit der GFN durch. Besonders erfreulich ist dabei zu erwähnen, dass es feste Ansprechpartner bei der GFN gibt, die gut erreichbar sind und sich zeitnah um offene Fragen kümmern. Die Durchführung der Seminare ist professionell und zuverlässig.«

Sebastian Völkle,
Partner Skills Development Manager



Rollenbasiertes Zertifizierungsmodell

Windows 7

MCTS: Windows 7, Configuration



MCITP: Enterprise Desktop Support Technician 7



MCITP: Enterprise Desktop Administrator 7



Windows Server 2008

MCTS: Windows Server 2008 Applications Infrastructure Configuration



MCTS: Windows Server 2008 Network Infrastructure Configuration



MCTS: Windows Server 2008 Active Directory Configuration



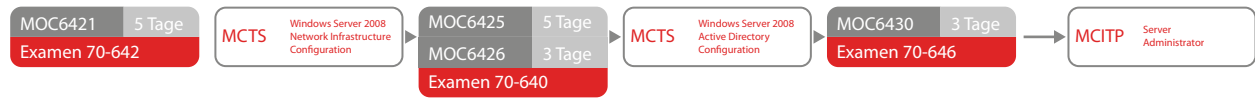
Upgrade MCSA 2003 zum MCTS Windows Server 2008



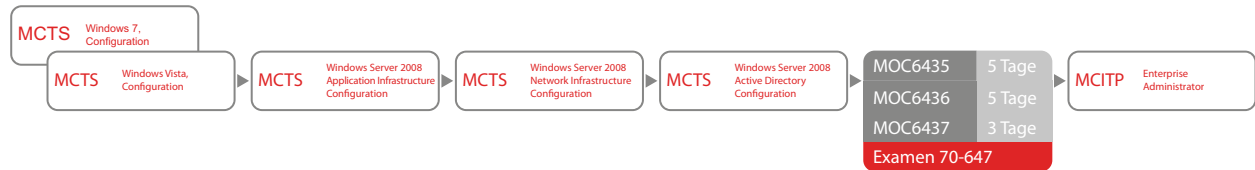
Upgrade MCSE 2003 zum MCTS Windows Server 2008



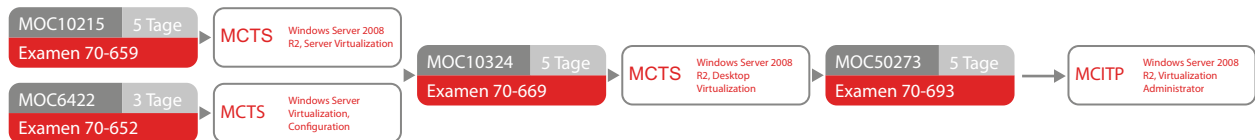
MCITP: Server Administrator



MCITP: Enterprise Administrator



MCITP: Windows Server 2008 R2, Virtualization Administrator



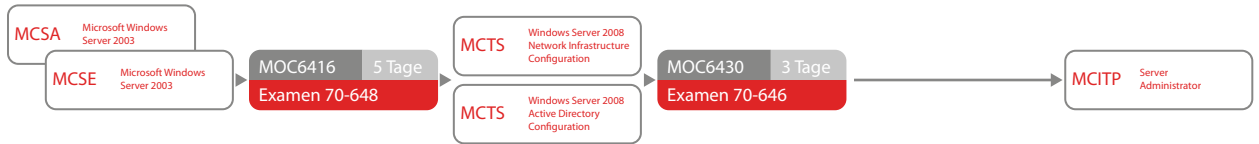
Microsoft Desktop Optimization Pack

MCTS: Microsoft Desktop Optimization Pack, Configuration

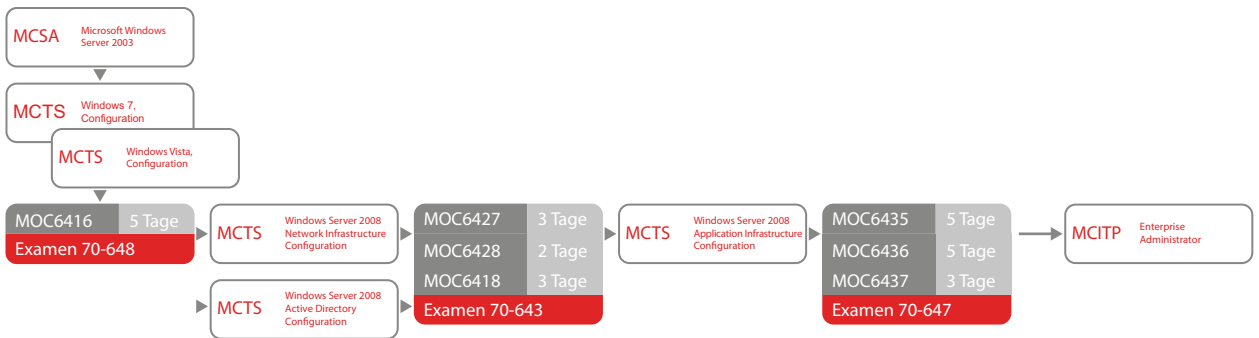


Upgrade von MCSA/MCSE 2003

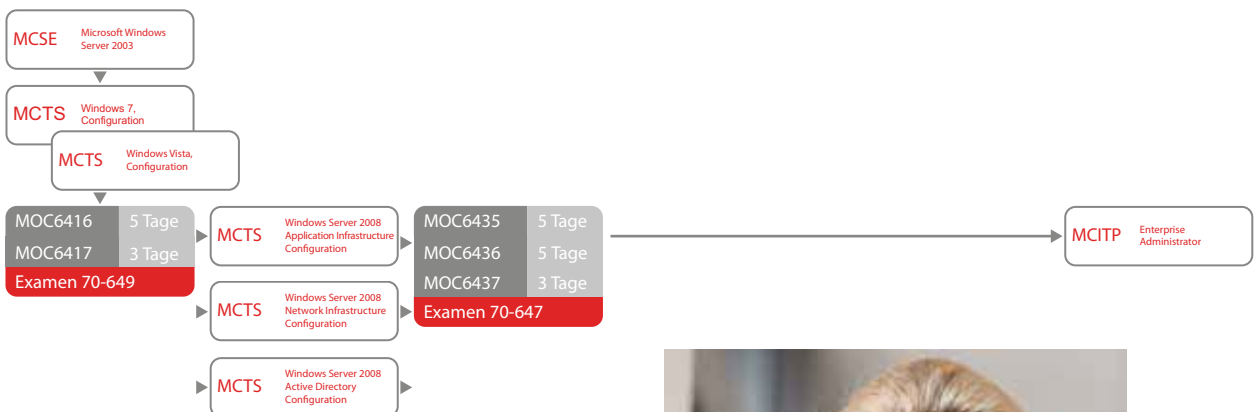
MCITP: Server Administrator Upgrade von MCSA/MCSE 2003



MCITP: Enterprise Administrator Upgrade von MCSA 2003



MCITP: Enterprise Administrator Upgrade von MCSE 2003



Microsoft SQL Server 2008

MCTS: SQL Server 2008, Implementation and Maintenance

MOC6231	5 Tage
MOC6232	5 Tage
Examen 70-432	

MCTS SQL Server 2008, Implementation and Maintenance

MCTS: SQL Server 2008, Database Development

MOC6231	5 Tage
MOC6232	5 Tage
Examen 70-432	

MCTS SQL Server 2008, Database Development

MCTS: SQL Server 2008, Business Intelligence Development and Maintenance

MOC6234	3 Tage
MOC6235	3 Tage
MOC6236	3 Tage
Examen 70-448	

MCTS SQL Server 2008, Business Intelligence Development and Maintenance

MCITP: Database Administrator 2008

MOC6231	5 Tage
MOC6232	5 Tage
Examen 70-432	

MCTS SQL Server 2008, Implementation and Maintenance

MOC50400	5 Tage
Examen 70-450	

MCITP Database Administrator 2008

MCITP: Database Developer 2008

MOC6231	5 Tage
MOC6232	5 Tage
Examen 70-432	

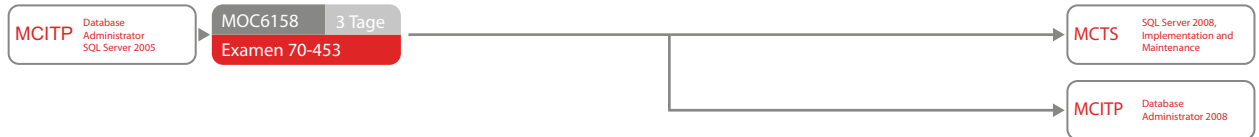
MCTS SQL Server 2008, Database Development

MOC50401	5 Tage
Examen 70-451	

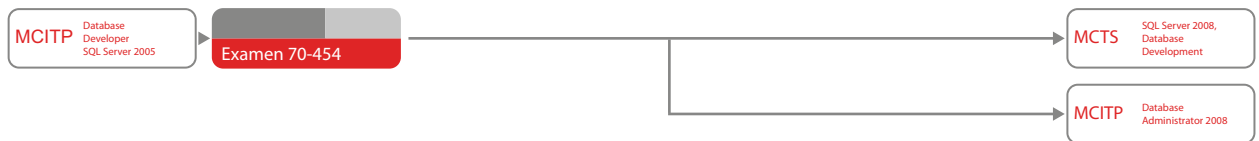
MCITP Database Developer 2008

Update von MCITP SQL Server 2005

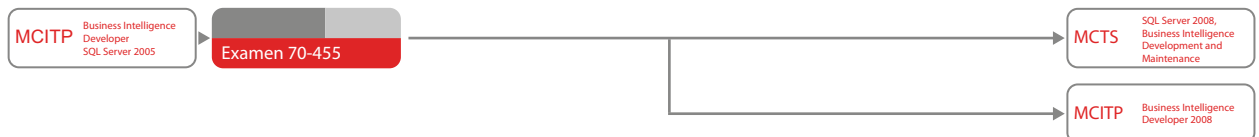
MCITP: Database Administrator 2008



MCITP: Database Developer 2008



MCITP: Business Intelligence Developer 2008



Microsoft System Center

MCTS: Microsoft System Center Configuration Manager 2007, Configuration

MOC6451 5 Tage

Examen 70-401

MCTS

Microsoft System
Center Configuration
Manager 2007,
Configuration

MCTS: Microsoft System Center Operations Manager 2007, Configuration

MOC50028 5 Tage

Examen 70-400

MCTS

Microsoft System
Center Operations
Manager 2007,
Configuration

MCTS: Microsoft System Center Virtual Machine Manager 2008, Configuration

MOC6331 3 Tage

Examen 70-403

MCTS

Microsoft System
Center Virtual Machine
Manager 2008,
Configuration

Microsoft Forefront

MCTS: Microsoft Forefront Client and Server, Configuration

EL6078 2 Std

EL6079 2 Std

EL6080 2 Std

Examen 70-557

MCTS

Microsoft Forefront
Client and Server,
Configuration

Windows Essential Business Server 2008

MCTS: Windows Essential Business Server 2008, Configuration

MOC6446 5 Tage

Examen 70-654

MCTS

Windows Essential
Business Server 2008,
Configuration

Exchange Server 2010

MCTS: Exchange Server 2010, Configuration



MCITP: Enterprise Messaging Administrator 2010



Microsoft SharePoint 2010

MCTS: SharePoint 2010, Configuration



MCTS: SharePoint 2010, Application Development



MCITP: SharePoint Administrator 2010



MCDP: SharePoint Developer 2010



Microsoft Office Communications Server 2007

MCTS: Microsoft Office Communications Server 2007, Configuration



Microsoft Lync Server

MCITP: Lync Server 2010 Administrator



Microsoft Office Project Server

MCTS: Microsoft Office Projects 2007, Managing Projects



MCTS: Enterprise Project Management with Microsoft Office Project Server 2007



MCITP: Enterprise Project Management with Microsoft Office Project Server 2007



Visual Studio 2010

MCTS: .NET Framework 4, Windows Applications



MCTS: .NET Framework 4, Web Applications



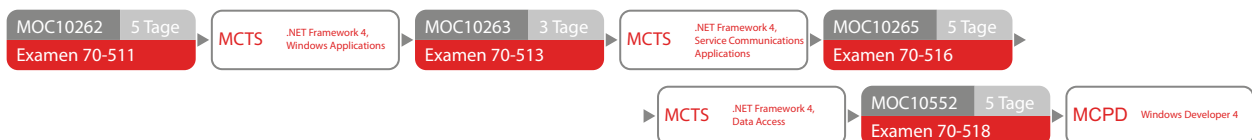
MCTS: .NET Framework 4, Service Communications Applications



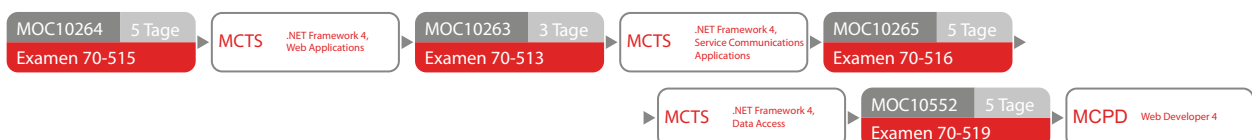
MCTS: .NET Framework 4, Data Access



MCPD: Windows Developer 4



MCPD: Web Developer 4



MCM: Microsoft Certified Master



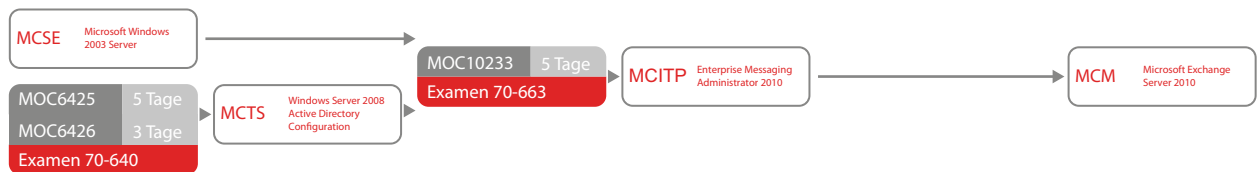
Um eine Master-Zertifizierung erwerben zu können, müssen Sie folgende Anforderungen erfüllen:

- › mehrjährige Erfahrung mit Design, Installation, Konfiguration, Management und Troubleshooting von Lösungen, die auf der jeweiligen Microsoft-Technologie basieren
- › Teilnahme an einem dreiwöchigen Trainingsprogramm*
- › Bestehen aller schriftlichen und praktischen Prüfungen während des Trainings*
- › Absolvieren der praktischen Qualifizierungsprüfung*
- › sowie je nach Spezialisierung folgende Zertifizierungen bzw. Prüfungen

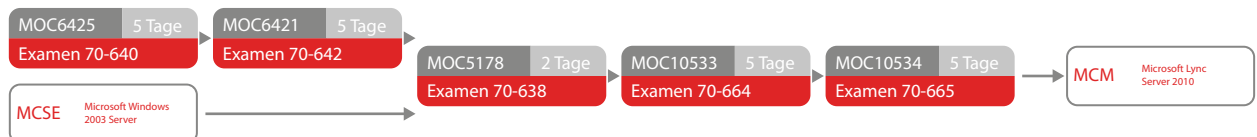
* gilt nicht für eine Zertifizierung als MCM für SQL Server 2008

Weitere Informationen zum Microsoft Certified Master Programm finden Sie unter:
<http://www.microsoft.com/learning/en/us/certification/master.aspx>

MCM: Microsoft Exchange Server 2010



MCM: Microsoft Lync Server 2010



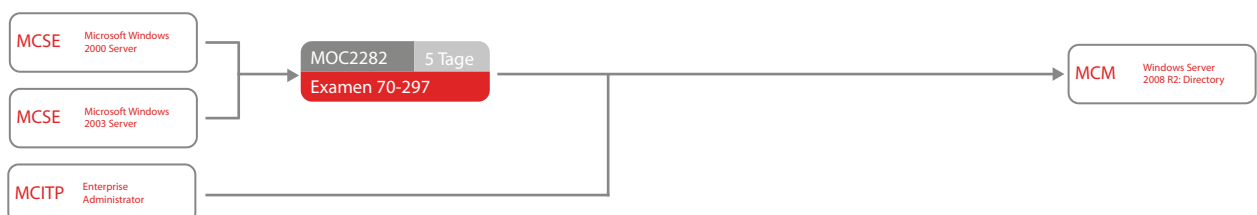
MCM: Microsoft SharePoint Server 2010



MCM: Microsoft SQL Server 2008



MCM: Windows Server 2008 R2: Directory



GFN NR.	TITEL	DAUER
EL6078	Deploying Microsoft Forefront Client	2 Std
EL6079	Managing and Troubleshooting Operations in Microsoft Forefront Client Security	2 Std
EL6080	Deploying Microsoft Forefront Server Security Products	2 Std
M10135	(MOC10135e/MOC10216d) Konfiguration, Verwaltung und Problembehandlung in Microsoft Exchange Server 2010	5 Tage
M10174	(MOC10174e) Configuring and Administering Microsoft SharePoint 2010	5 Tage
M10175	(MOC10175e) Microsoft SharePoint 2010, Application Development	5 Tage
M10215	(MOC10215e) Implementing and Managing Microsoft Server Virtualization	5 Tage
M10231	(MOC10231e) Designing a Microsoft SharePoint 2010 Infrastructure	5 Tage
M10232	(MOC10232e) Designing and Developing Microsoft SharePoint Server 2010 Applications	5 Tage
M10233	(MOC10233e) Designing and Deploying Messaging Solutions with Microsoft Exchange Server 2010	5 Tage
M10262	(MOC10262e) Developing Windows Applications with Microsoft Visual Studio 2010	5 Tage
M10263	(MOC10263e) Developing Windows Communication Foundation Solutions with Microsoft Visual Studio 2010	3 Tage
M10264	(MOC10264e) Developing Web Applications with Microsoft Visual Studio 2010	5 Tage
M10265	(MOC10265e) Developing Data Access Solutions with Microsoft Visual Studio 2010	5 Tage
M10324	(MOC10324e) Implementing and Managing Microsoft Desktop Virtualization	5 Tage
M10533	(MOC10533e) Microsoft Lync Server 2010, Configuring	5 Tage
M10534	(MOC10534e) Microsoft Lync Server 2010, Administrator	5 Tage
M10552	(MOC10552e) Application Design with Microsoft Visual Studio 2010	5 Tage
M2282	(MOC2282e) Designing a Microsoft Windows Server 2003 Active Directory and Network Infrastructure	5 Tage
M50028	(MOC50028e) Installing and Configuring System Center Operations Manager 2007 R2	5 Tage
M50235	(MOC50235e) Managing Enterprise Desktops Using the Microsoft Desktop Optimization Pack	5 Tage
M50273	(MOC50273e) Planning and Designing Microsoft Virtualization	5 Tage
M50331	(MOC50331e, vorm. MOC6293e) Windows 7 Enterprise Desktop Support	5 Tage
M50400	(MOC50400e) Designing, Optimizing and Maintaining a Database Administrative Solution for Microsoft SQL Server 2008	5 Tage
M50401	(MOC50401e) Designing and Optimizing Database Solutions with Microsoft SQL Server 2008	5 Tage
M50466	(MOC50466e) Windows Azure Solutions with Microsoft Visual Studio 2010	3 Tage
M5177	(MOC5177e) Implementing and Maintaining Instant Messaging Using Microsoft Office Communications Server 2007	1 Tag
M5178	(MOC5178e) Implementing and Maintaining Audio/Visual Conferencing and Web Conferencing Using Microsoft Office Communications Server 2007	2 Tage
M5179	(MOC5179e) Implementing and Maintaining Telephony Using Microsoft Office Communications Server 2007	2 Tage
M5927	(MOC5927e) Microsoft Office Project 2007, Managing Projects	3 Tage
M5928	(MOC5928e) Microsoft Office Project Server 2007, Managing Projects	3 Tage

GFN NR.	TITEL	DAUER
M5929	(MOC5929e) Managing Projects and Programs	5 Tage
M6158	(MOC6158e) Updating Your SQL 2005 Skills to SQL Server 2008	3 Tage
M6231	(MOC6231e/MOC10141d) Verwalten einer Microsoft SQL Server 2008 Datenbank	5 Tage
M6232	(MOC6232e) Implementing a Microsoft SQL Server 2008 Database	5 Tage
M6234	(MOC6234e) Implementing and Maintaining Microsoft SQL Server 2008 Analysis Services	3 Tage
M6235	(MOC6235e) Implementing and Maintaining Microsoft SQL Server 2008 Integration Services	3 Tage
M6236	(MOC6236e) Implementing and Maintaining Microsoft SQL Server 2008 Reporting Services	3 Tage
M6292	(MOC6292) Installing and Configuring Windows 7 Client	3 Tage
M6294	(MOC6294e/MOC10220d) Planen und Verwalten von Windows 7-Desktopbereitstellungen und -umgebungen	5 Tage
M6331	(MOC6331e) Deploying and Managing Microsoft System Center Virtual Machine Manager	3 Tage
M6416	(MOC6416e/MOC6730d) Erweitern Ihrer Kenntnisse der Netzwerkinfrastruktur- und Active Directory-Technologie für Windows Server 2008	5 Tage
M6417	(MOC6417e/MOC6731d) Erweitern Ihrer Kenntnisse der Anwendungsinfrastruktur-Technologie für Windows Server 2008	3 Tage
M6418	(MOC6418e) Deploying Windows Server 2008	3 Tage
M6421	(MOC6421e/MOC6742d) Konfigurieren einer Netzwerkinfrastruktur und Problembehandlung unter Windows Server 2008	5 Tage
M6422	(MOC6422e) Implementing and Managing Windows Server 2008 Hyper-V	3 Tage
M6425	(MOC6425e/MOC6237d) Windows Server 2008 Active Directory-Domänendienste: Konfiguration und Problembehandlung	5 Tage
M6426	(MOC6426e/MOC10229d) Konfigurieren von Identitäts- und Zugriffslösungen und Problembehandlung mit Windows Server 2008 Active Directory	3 Tage
M6427	(MOC6427e/MOC6745d) Internetinformationsdienste in Windows Server 2008: Konfiguration und Problembehandlung	3 Tage
M6428	(MOC6428e) Configuring and Troubleshooting Windows Server 2008 Terminal Services	2 Tage
M6430E	(MOC6430e/MOC6748d) Planen und Verwalten von Windows Server 2008-Servern	3 Tage
M6431	(MOC6431e) Managing and Maintaining Windows Server 2008 Network Infrastructure Servers	2 Tage
M6432	(MOC6432e) Managing and Maintaining Windows Server 2008 Active Directory Servers	2 Tage
M6435	(MOC6435e) Designing a Windows Server 2008 Network Infrastructure	5 Tage
M6436	(MOC6436e) Designing a Windows Server 2008 Active Directory Infrastructure and Services	5 Tage
M6437	(MOC6437e) Designing a Windows Server 2008 Applications Infrastructure	3 Tage
M6446	(MOC6446e) Implementing and Administering Windows Essential Business Server 2008	5 Tage
M6451	(MOC6451e) Planning, Deploying and Managing System Center Configuration Manager	5 Tage
M7197	(MOC7197e) Deploying and Managing the Microsoft Desktop Optimization Pack	5 Tage

Novell



Liebe Leser,

„Müssen“ Sie auch in die Cloud? Und wenn ja, warum? Und was bringt Ihnen das?

Fakt ist, daß sich die IT Welt fundamental verändert und wir in Zukunft mit vielerlei Diensten, und Ressourcen arbeiten werden, die nicht mehr eindeutig zugeordnet, zumindest aber hochgradig virtualisiert sein werden. Bei der Entscheidung, ob und in welchem Umfang Cloud Dienste für Ihr Unternehmen relevant sein können, hilft die Konzentration auf das Wesentliche: den eigentlichen Workload. Welche Dienste soll meine IT liefern und wie kann ich diese effektiver, günstiger, schneller und sicherer bereitstellen?

Mit den Novell Lösungen für die intelligente Verwaltung von Unternehmensworkloads erlangen

Sie Flexibilität, vermeiden Komplexität und behalten dennoch die Kontrolle. Denn nur, wer seine Infrastruktur im Griff hat, sollte die Verlagerung von Diensten hin zu einem Cloud Provider in Erwägung ziehen.

Cloud ist für Sie noch kein Thema? Auch dann helfen Ihnen die Novell Lösungen, die optimale Balance zwischen Flexibilität und Kontrolle zu halten.

Um Technologien effektiv einsetzen zu können, benötigen Sie vor allem Training in Verbindung mit dem Gütesiegel der Zertifizierung. Zusammen mit der GFN AG, unserem Novell Platinum Training Partner, haben Sie einen starken Partner für Ihren Unternehmenserfolg. Die Ausbildungs- und Zertifizierungsprogramme werden von der GFN AG bundesweit durchgeführt. Ob CLP (Certified Linux Professional), CLE (Certified Linux Engineer), OES (Open Enterprise Server 2) oder die neue Identity Manager Zertifizierung - die GFN AG ist ein verlässlicher Partner, der mit flexiblen Lernangeboten auch höchsten Ansprüchen gerecht wird.

Über diese und weitere interessante Themen und Ausbildungswege informiert Sie diese Broschüre auf den folgenden Seiten. Nur mit Ihrer Novell Zertifizierung nutzen Sie den vollen Umfang Ihrer IT-Investitionen.

Viel Spaß und Erfolg bei Ihrer Weiterbildung bei der GFN AG!

Susan Götsch,
EMEA Training Partners Novell GmbH

Flexibilität und Kontrolle - mit und ohne Cloud

Novell ist einer der führenden Anbieter im Intelligent Workload Management Markt und hilft Unternehmen, IT-Services sicher über physische, virtuelle und Cloud-basierte Umgebungen hinweg zu liefern und zu verwalten. Mit Lösungen für Identity und Security, Systems Management, Collaboration sowie Linux-basierte Betriebsplattformen unterstützt Novell Unternehmen weltweit dabei, Kosten, Komplexität und Risiken zu reduzieren. Mit dieser Infrastruktur-Software

und einem umfassenden Partnernetzwerk verbindet Novell heterogene IT-Umgebungen und ermöglicht so, dass Menschen und Technologie als eine Einheit zusammenarbeiten.

Zertifizierungen

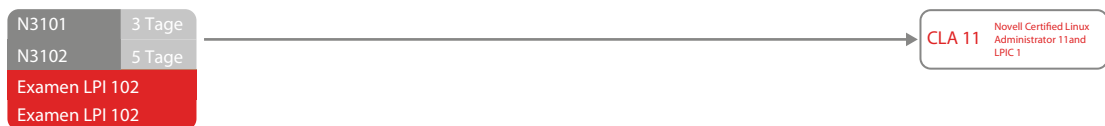
Als autorisierter Schulungspartner von Novell führt die GFN AG bundesweit Ausbildungs- und Zertifizierungsprogramme durch. Neben den klassischen Novell und SUSE Linux Themen ist ganz neu im Programm der „Certified Novell Identity Manager Administrator (CNIMA)“, die erste Identity Manager Zertifizierung im Markt.

Novell CLA

Novell Certified Linux Administrator 10 (CLA10)



Novell Certified Linux Administrator 11 (CLA 11) und LPIC 1



Novell Certified Linux Administrator 11 (CLA 11)



Novell CLDA

Novell Certified Linux Desktop Administrator 10 (CLDA 10)



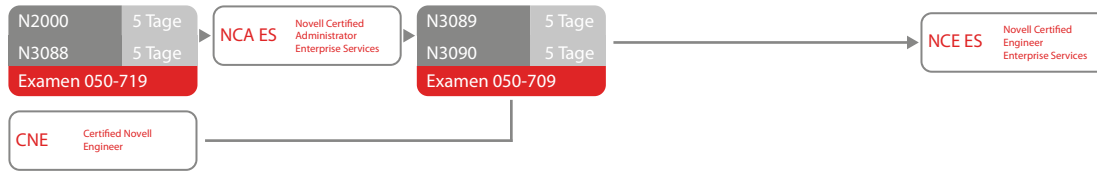
Novell NCA

Novell Certified Administrator Enterprise Services (NCA ES)



Novell NCE

Novell Certified Engineer Enterprise Services (NCE ES)



Novell CLP

Novell Certified Linux Professional 10 (CLP 10)



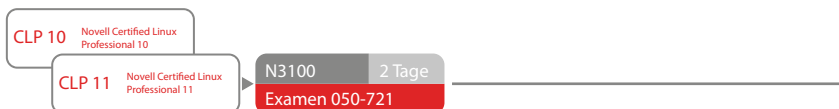
Upgrading to Novell Certified Linux Professional 10 (CLP 10)



Novell Certified Linux Professional 11 (CLP 11)



Upgrading to Novell Certified Linux Professional 11



Novell CLE

Novell Certified Linux Engineer 10 (CLE 10)



Upgrading to Novell Certified Linux Engineer 10 (CLE 10)



Novell Certified Linux Engineer 11 (CLE 11)



Novell CNA

NetWare 6 Certified Novell Administrator CNA



Novell Open Enterprise Server for NetWare CNA



Novell CNE

Novell Open Enterprise Server for NetWare CNE



Novell CNIMA

Certified Novell Identity Manager Administrator (CNIMA)



GFN NR.	TITEL	DAUER
N2000	Novell Networking and Services for Linux	5 Tage
N3016	Foundations of Novell Networking: NetWare 6.5	5 Tage
N3067	Novell eDirectory Design & Implementation: eDirectory 8.8	3 Tage
N3070	Upgrading to Certified Linux Professional 10	2 Tage
N3071	SUSE Linux Enterprise Server 10 Fundamentals	3 Tage
N3072	SUSE Linux Enterprise Server 10 Administration	5 Tage
N3073	SUSE Linux Enterprise Server 10 Advanced Administration	5 Tage
N3074	SUSE Linux Enterprise Server 10 : Networking Services	5 Tage
N3075	SUSE Linux Enterprise Server 10: Security	5 Tage
N3076	Upgrading to Novell Certified Linux Engineer 10	2 Tage
N3080	Foundations of Novell Open Enterprise Server for NetWare	5 Tage
N3081	Novell Open Enterprise Server for NetWare Administration	5 Tage
N3082	Novell Open Enterprise Server for NetWare Advanced Administration	5 Tage
N3083	Upgrading to Novell Open Enterprise Server for NetWare	5 Tage
N3086	SUSE Linux Enterprise Desktop 10 Administrator	5 Tage
N3088	Administering Novell Open Enterprise Server 2 for Linux	5 Tage
N3089	Implementing Novell Open Enterprise Server 2 for Linux	5 Tage
N3090	Deploying Novell Open Enterprise Server 2 for Linux	5 Tage
N3100	Upgrading to Novell Certified Linux Professional 11	2 Tage
N3101	SUSE Linux Enterprise 11 Fundamentals	3 Tage
N3102	SUSE Linux Enterprise 11 Administration	5 Tage
N3103	SUSE Linux Enterprise Server 11 Administration	5 Tage
N3107	SUSE Linux Enterprise Server 11: Certified Linux Engineer	5 Tage
N3109	Novell Identity Manager 4: Administration	5 Tage
N3110	Novell Identity Manager 4 Advanced Edition: Customization and Roles	5 Tage



24T

22

23T

22

20

14	15	16	17	18
19	20	21	22	23
				24

10/100
(all ports are IEEE Auto)

Open Source

Linux Professional Institute (LPI)



Open Source geht auf die grundlegende Idee des freien Austauschs von Wissen und Gedanken zurück. Abgesehen von dieser Philosophie bedeutet Open Source praktisch, dass der Quellcode offen zugänglich ist und jeder diesen studieren, benutzen, verändern, weitergeben und erkannte Fehler veröffentlichen darf.

Inzwischen sind Open Source Produkte anerkannte Alternativen zu proprietären Angeboten, deren Entwicklung sowohl von Privatpersonen als auch von Firmen und Konzernen verfolgt wird. Besonders die Europäische Union und zahlreiche öffentliche Verwaltungen fördern den Einsatz von Open Source Software. Linux gilt als Paradebeispiel des erfolgreichen Open Source Projektes. Seit seiner Erfindung 1991 wird das Betriebssystem für eine Vielzahl von Plattformen von zahlreichen Entwicklern aus aller Welt weiterentwickelt. Ein Beispiel für den hohen Stellenwert von Open Source Produkten ist deren Verwendung im Deutschen Bundestag, wo im Serverbereich Linux und Open Source Software eingesetzt wird.

Das Linux Professional Institute (LPI) entwickelt professionelle Zertifizierungen für IT Fachleute, die damit ihr Wissen und ihre Kompetenz im Bereich des Betriebssystems Linux und den dazugehörigen Open Source Software Tools unter Beweis stellen können. Das LPI wurde im

Jahre 1999 durch die Linux-Gemeinschaft und Sponsoren aus der IT Industrie etabliert und arbeitet unabhängig von Softwareherstellern und Schulungsanbietern. Die LPIC-Zertifizierungen haben sich zu einem Standard in der Qualifikation von Administratoren und System-Ingenieuren im Linux Umfeld entwickelt. Das LPI hat weltweit seit der Einführung der LPI Zertifizierung über 270.000 Prüfungen und über 90.000 Zertifizierungen ausgeliefert. Das mehrstufige Prüfungsprogramm wird weltweit durch die Testzentren von Pearson VUE und Prometric verwaltet. Die finanziellen Hauptsponsoren des LPI sind die Platin-Sponsoren IBM, Linux Journal, Linux Magazine, Novell, SGI und TurboLinux sowie die Gold-Sponsoren HP und IDG.

Das LPIC-Programm ist distributions-übergreifend angelegt. Es ist daher für alle bekannten und relevanten Linux-Distributionen einsetzbar. Damit entspricht es den Herausforderungen, denen sich Fachleute täglich stellen müssen. Im Normalfall wird von Ihnen verlangt, daß Sie mit unterschiedlichen Distributionen und heterogenen Umgebungen, und nicht nur mit einer einzigen, ganz bestimmten Linux-Distribution umgehen können.

LPI Central Europe vertritt das Linux Professional Institutes als Master Affiliate u.a. in Deutschland, Österreich und in der Schweiz.

Weitere Informationen im Web unter <http://www.lpi.org> und unter <http://www.lpice.eu>.

„Wir beim LPI schätzen es sehr, daß die GFN AG als offizieller Trainingspartner unseren Ansatz einer Ausbildung und Zertifizierung unabhängig von Linux Distributoren und Herstellern fördert und unterstützt. Gemeinsam werden wir mit dem weltweit größten Linux Zertifizierungsprogramm weiter erfolgreich den Weg verfolgen, Training und Zertifizierung für Linux und Open Source auf die aktuellen Bedürfnisse unserer Kunden abzustimmen.“

Klaus Behrla, Managing Director LPI Central Europe



Junior Level Linux Professional (LPIC-1)



Advanced Level Linux Professional (LPIC-2)



Senior Level Linux Professional (LPIC-3)



GFN NR.	TITEL	DAUER
X205	Linux-Administration 1: Benutzung, System- und Benutzerverwaltung (LPI 101)	5 Tage
X210	Linux-Administration 2: Systemdetails (Kernel und Shell) und Netzwerkgrundlagen (LPI 102)	5 Tage
X220	Linux-Administration 3: Systemanpassungen, Storage- und Dateisysteme (LPI 201/1)	5 Tage
X225	Linux-Administration 4: Linux als Datei- und Druck-Server (LPI 201/2)	2 Tage
X230	Linux-Administration 5: Netzwerk-Infrastrukturdienste und -Sicherheit (LPI 202/1)	5 Tage
X235	Linux-Administration 6: Linux als Mail-, News-, FTP- und Web-Server (Apache) (LPI 202/2)	5 Tage

SAP

SAP® Authorized
User Training

Die SAP AG (gegründet 1972) ist einer der international führenden Anbieter von Unternehmenssoftware und z. Zt. der weltweit drittgrößte unabhängige Softwarehersteller. SAP betreut ca. 100.000 Kunden in über 120 Ländern und beschäftigt knapp 50.000 Mitarbeiter. Kerngeschäft ist der Vertrieb von Nutzungsrechten an SAP-Softwarelösungen und den damit verbundenen Services:

- › SAP Customer Relationship Management (CRM)
- › SAP ERP (Enterprise Resource Planning)
- › SAP Product Lifecycle Management (PLM)
- › SAP Supply Chain Management (SCM)
- › SAP Supplier Relationship Management (SRM)

Anwenderschulungen

Die GFN AG ist offizieller Schulungspartner der SAP und führt in diesem Rahmen die von der SAP Deutschland AG & Co. KG entwickelten Anwenderschulungen an fünf Standorten durch. Diese Kurse zeichnen sich durch Aktualität, Passgenauigkeit und Kompaktheit aus und werden immer auf aktuellen SAP-Systemen durch zertifizierte, erfahrene Trainer durchgeführt. Sie richten sich an Anwender im Bereich SAP-Standardsoftware, die sich einen schnellen Überblick über die Möglichkeiten und Workflows dieser Systeme verschaffen möchten und lernen wollen, ihr Tagesgeschäft routiniert mit SAP-Software zu bewältigen.

»Die SAP-Anwenderzertifizierungen dokumentieren Ihr Wissen über den qualifizierten Umgang mit SAP-Anwendungen. Die Prüfungen sind speziell auf Anwender abgestimmt und fragen genau die Themenbereiche ab, die im Arbeitsalltag anfallen. Sie sind nicht nur ein Beleg dafür, dass Sie sich in der Materie auskennen, sondern tragen auch dazu bei, Ihre Kenntnisse noch effizienter einzusetzen. Zielgruppe sind SAP-Anwender sowie Power-User mit ein bis zwei Jahren Erfahrung.«

Klaus Reyer, SAP Trainer bei der GFN AG,
erreichen Sie unter klaus.reyer@gfn.de

Externes Rechnungswesen – Debitorenbuchhaltung



Externes Rechnungswesen – Kreditorenbuchhaltung



Human Capital Management – Personaladministration



Materialwirtschaft – Abwicklung von Einkaufsvorgängen



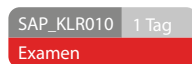
Vertrieb – Abwicklung von Verkaufsaufträgen



Vertiefung Kundenauftragsbearbeitung



Reporting in der Kostenstellenrechnung



Lager – Grundlagen zu Warenbewegungen



GFN NR.	TITEL	DAUER
SAP_ABSW10	SAP SD: ABSW10 / Grundlagen Kundenauftragsbearbeitung	2 Tage
SAP_ABSW20	SAP SD: ABSW20 / Vertiefung Kundenauftragsbearbeitung	2 Tage
SAP_EK010	SAP MM: EK010 / Einkauf	2 Tage
SAP_FIBU10	SAP FI: FiBu10 / Debitorenbuchhaltung	2 Tage
SAP_FIBU20	SAP FI: FiBu20 / Kreditorenbuchhaltung	3 Tage
SAP_KLR010	SAP CO: KLR010 / Reporting in der Kostenstellenrechnung	1 Tag
SAP_MAT010	SAP SCM: MAT010 / Lager – Grundlagen zu Warenbewegungen	2 Tage
SAP_PERS10	SAP HCM: PERS10 / Personaladministration	2 Tage

VMware

VMware, Inc., ist ein US-amerikanisches Unternehmen, das Software in den Bereichen Cloud-Computing und Virtualisierung herstellt. Das Unternehmen wurde 1998 mit dem Ziel gegründet, eine Technik zu entwickeln, mit der Standard-Computer virtualisiert werden können. Damit kann die Komplexität der IT-Landschaft deutlich verringert werden. Der Einsatz von Virtualisierungs-Software sorgt für eine effizientere, flexiblere Servicebereitstellung.

VMware ermöglicht seinen Kunden, die Komplexität Ihrer IT-Umgebung zu reduzieren, Kosten in erheblichem Umfang zu senken und auf ein flexibleres und agileres Service-Bereitstellungsmodell umzusteigen. Im Jahr 2009 erzielte VMware Umsätze von 2 Mrd. US-Dollar und verfügte weltweit über 170.000 Kunden und 25.000 Partnerunternehmen.

Die VMware-Kurse und -Zertifizierungen werden in Kooperation mit der Magirus Deutschland GmbH angeboten.



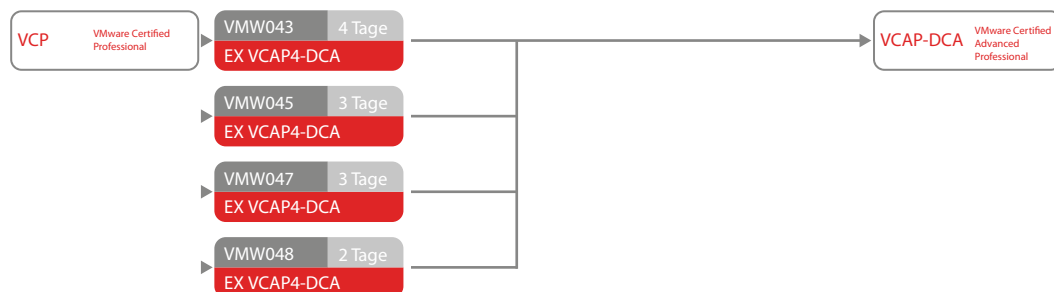
VMware Certified Professional (VCP)

Pflichttraining



VMware Certified Advanced Professional (VCAP-DCA)

Empfohlenes Training



VMware Certified Advanced Professional (VCAP-DCD)

Empfohlenes Training



GFN NR.	TITEL	DAUER
VMW041	VMware vSphere 4.1: Install, Configure, Manage	5 Tage
VMW042	VMware vSphere 4: Fast Track	5 Tage
VMW043	VMware vSphere Troubleshooting	4 Tage
VMW045	VMware vSphere: Manage for Performance	3 Tage
VMW046	VMware vSphere: Design Workshop	3 Tage
VMW047	VMware vSphere: Manage and Design for Security	3 Tage
VMW048	VMware vSphere: Automation with VMware Power CLI	2 Tage

Demnächst buchbar:
VMware vSphere: Business Continuity Disaster Recovery Design



Impressum

Herausgeber:**GFN AG**

Maaßstraße 24
69123 Heidelberg

Telefon: +49 6221 8322-0
Telefax: +49 6221 8322-88
FreeCall: 0800 436 436 436
E-Mail: info@gfn.de
Internet: www.gfn.de

Redaktionsschluss: April 2011

Alle Rechte vorbehalten. © Nachdruck – auch teilweise – ist nur mit vorheriger ausdrücklicher Genehmigung zulässig. Trotz größtmöglicher Sorgfalt übernehmen wir keine Haftung für den Inhalt. Unser Angebot wendet sich an weibliche und männliche Interessenten.

Sitz der Gesellschaft: Maaßstraße 24, 69123 Heidelberg

Vorsitzender des Aufsichtsrates: RA Frank P. Löffler
Aufsichtsrat: Hans-Dieter Sauer, Dr. Walter Strommer

Vorsitzender des Vorstandes: Manfred Winter
Vorstand: Thomas Müller, Axel Stadtmeyer

Handelsregister: Amtsgericht Mannheim, HRB 702903
USt-IdNr.: DE194025679



GFN AG

Maaßstraße 24
69123 Heidelberg

Telefon: +49 6221 8322-0
Telefax: +49 6221 8322-88
E-Mail: info@gfn.de
FreeCall: 0800 436 436 436



www.gfn.de