

SAP zertifizierter Trainer für öffentlich geförderte Weiterbildung in dem Personalwesen (HCM) mit SAP ERP 6.07 und SAP S/4HANA und Anwendertraining in den Modulen SD, FI, MM, CO, PP, EAM



Zeitnahe, bundesweite Starttermine

GFN-Erfolgsgarantie²> 95 % Integrationsquote³

Unser modulares Kurssystem bietet dir unzählige Möglichkeiten, dich weiterzubilden – und zwar ganz nach deinem Bedarf. Gerne helfen dir unsere Berater:innen bei der Auswahl und Kombination geeigneter Kurse. Wir nehmen uns Zeit für dich und schauen, welche Weiterbildung zu dir und deinen Zielen passt. Den Bedarf des Arbeitsmarkts haben wir dabei immer mit im Blick. Gemeinsam stellen wir deinen persönlichen Lehrplan mit zeitnahem Einstiegstermin zusammen – und du startest schnell und unkompliziert in deine Wunsch-Weiterbildung.

Dauer

mehr als 6 Monate bis 1 Jahr

Kursinhalt

SAP ERP Berater (HCM) mit ERP 6.0 & EHP7 und Key User (FI)

SAP Certified Application Associate Business Process Integration with SAP S/4 HANA

SAP Train the Trainer Praxismodul

In der öffentlich geförderten Weiterbildung von SAP (People2Work Programm) werden dezidierte Anforderungen an die eingesetzten Trainer gestellt. Dieser Kurs verhilft zu den geforderten Nachweisen und Fähigkeiten, um im Modul HCM (HR, Human Capital Management, Human Resources, Personalwesen) SAP Berater und in allen andern Modulen Anwender in der SAP S/4HANA Software auszubilden.

Geschäftsprozesse im Human Capital Management (SAP ERP)

- > Grundlagen von SAP Human Capital Management
- > Strukturen im Human Capital Management
- > Personaladministration
- > SAP E-Recruiting
- > Arbeitgeberleistung



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



- › Zeitwirtschaft
- › Einführung in die Personalabrechnung
- › Personalentwicklung
- › HR Renewal
- › SAP Learning and Development
- › Performance Management und Talentmanagement
- › Unternehmensvergütungsmanagement
- › SuccessFactors
- › Endbenutzer-Self-Service
- › Analysen

Geschäftsprozesse in der Personalabrechnung des Human Capital Management (SAP ERP)

- › Abrechnungsübersicht
- › Abrechnungsdaten
- › Abrechnungselemente
- › Abrechnungsverlauf
- › Abrechnungsreports
- › Abrechnungsergebnisse buchen
- › Überweisungen und Scheckvorbereitung
- › Prozessmodell

Konfiguration von Stammdaten

- › Benutzereinstellungen
- › Mitarbeiterstammdaten
- › Projekte zu Einführungsleitfäden/Implementation Guide
- › Strukturen im Human Capital Management
- › Organisationsstruktur
- › Weitere organisatorische Zuordnungen
- › Systemvorschlagswerte
- › Daten zur Person
- › Gewährleistung von Datenkonsistenz
- › Entgeltstruktur
- › Lohnartenstruktur
- › Entgelt-Reports
- › Infotypen



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



- › Personalmaßnahmen
- › Dynamische Maßnahmen
- › Case Study, Konfiguration Stammdaten

Anwendungsprojekt Personalwesen & Zertifizierungsvorbereitung

Überblick über SAP S/4HANA

- › Navigation
- › Systemweite Konzepte
- › Logistik
- › Buchhaltung
- › Human Capital Management (HCM) und SuccessFactors
- › Embedded Analytics
- › SAP Activate und Best Practices
- › SAP-Services

Geschäftsprozesse in der Finanzbuchhaltung in SAP S/4HANA

- › SAP S/4HANA - Überblick
- › Überblick über die Finanzbuchhaltung (FI) in S/4HANA
- › Hauptbuchhaltung
- › Kreditorenbuchhaltung
- › Debitorenbuchhaltung
- › Anlagenbuchhaltung
- › Bankbuchhaltung
- › Abschlussarbeiten in der Hauptbuchhaltung

Anlagenbuchhaltung

- › Organisationsstrukturen
- › Stammdaten
- › Anlagenbewegungen
- › Periodische Arbeiten und Bewertungen
- › Informationssysteme
- › Altdatenübernahme

Anwendungsprojekt Finanzbuchhaltung & Zertifizierungsvorbereitung



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



- › Konfiguration Zeiterfassung
- › Zeiterfassung
- › Struktur des Unternehmens und Gruppierungen
- › Arbeitszeitplan
- › Teilzeitkräfte
- › Zeitdatenerfassung und -verwaltung
- › Auszählen von An- und Abwesenheiten
- › An- und Abwesenheitskontingente
- › Funktionen des Arbeitsplatzes Personalzeitmanagement
- › Arbeitszeitblätter (CATS)
- › Fallstudie: Zeitdatenerfassung einrichten

HCM-Personalabrechnungskonfiguration mit SAP ERP

- › Grundlagen der Personalabrechnung
- › Personalrechenregeln
- › Starten der Abrechnung
- › Bewertung von Lohnarten
- › Abwesenheitsbewertung
- › Zeitlohnartenauswahl
- › Aliquotierung
- › Summenlohnarten
- › Rückrechnung
- › Verarbeitung von Durchschnitten

Analytics und Reporting im HCM

- › Reporting im Human Capital Management (HCM)
- › Manager Self-Service
- › SAP-Standardreports
- › Logische Datenbanken und InfoSets
- › Ad-hoc-Query
- › SAP Query
- › Abrechnungs- und Zeitwirtschaftsinfotypen
- › Analytisches Reporting für HCM

erechtigungen in HCM



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



- › Einführung
- › Allgemeine Berechtigungsprüfungen einrichten
- › Indirekte Rollenzuordnung
- › Zuständigkeitszeitraum ermitteln
- › Berechtigungsobjekte für die Personalabrechnung
- › Berechtigungsprüfung für Auswertungen
- › Strukturelle Berechtigungsprüfungen
- › Die Kontextlösung
- › Weitere Aspekte der allgemeinen Berechtigungsprüfung
- › Beispiele und Tipps

Fallstudie

Vorbereitung auf die Beraterzertifizierung

SAP Berater (m/w/d) - Business Process Integration mit SAP S/4HANA

- › SAP S/4HANA Enterprise Management - Übersicht
- › Neue Benutzererfahrung: SAP Fiori UX
- › Grundlagen zu SAP S/4HANA
- › Finanzbuchhaltung und internes Rechnungswesen - Übersicht und Grundlagen
- › Human Capital Management
- › Beschaffungsprozess in SAP S/4HANA
- › Warehouse Management - Umlagerung
- › Plan-to-Produce-Prozess in SAP S/4HANA
- › Order-to-Cash-Prozess in SAP S/4HANA
- › Projektsystem
- › SAP Enterprise Asset Management (EAM)

Prüfungsvorbereitung und Prüfung

Trainerpersönlichkeit – Methodik

- › Vorbereitung und Durchführung einer Schulungseinheit zu einem SAP-Kursthema
- › anschließende Analyse und Feedback

Praxistipps



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



- › Präsentationsstrukturen
- › Präsentationstechniken
- › Präsentationsvorbereitung
- › Visualisierung und Rhetorik
- › Umgang mit Fragen
- › Umgang mit Nervosität
- › Umgang mit Störern

Besonderheiten SAP-Bildungspartnertraining

- › Abläufe bei einem SAP-Bildungspartner: Organisation, Informationsfluss, Zuständigkeiten beim Partnermanagement
- › SAP-System-Hosting: Abläufe, Hosting in der SAP Education Partner Cloud, Verantwortlichkeiten, Support
- › Quartalsmeldungen
- › Zertifizierungsportal
- › SAP Certification Hub
- › Besonderheiten von SAP-Kurskonzepten (Maßnahmen) im Unterschied zu Projektteam-Trainings von SAP Deutschland
- › Arbeiten mit der SAP Learning Hub
- › Trainer-Vorbereitungssystem von SAP Deutschland
- › Vorbereitung der Übungseinheiten zum jeweiligen Curriculum (Projektteam-Training)
- › Überprüfen der Übungs-User mit den zugehörigen SAP-Fiori-Kacheln
- › Durchführen von Übungen, Erkennen schwieriger Einheiten

Voraussetzungen

- › gute Deutschkenntnisse
- › Grundkenntnisse in Microsoft Office und Erfahrung mit Internet-Browsern
- › Grundkenntnisse betrieblicher Geschäftsprozesse
- › Teilnahme an einem unverbindlichen Beratungsgespräch



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



Zielgruppe

- › Arbeitssuchende mit kaufmännischer Qualifikation, die ihre SAP-Kenntnisse aktualisieren bzw. erweitern möchten
- › kaufmännisch interessierte Arbeitssuchende, die ihre beruflichen Chancen mit einer SAP-Zertifizierung erhöhen möchten
- › Hochschulabsolvent:innen mit oder ohne Abschluss, die nach beruflichen Alternativen oder einer hochwertigen Zusatzqualifikation suchen
- › Quer-/Wiedereinsteiger/-innen und Rehabilitanden/-innen, die sich beruflich neu orientieren möchten

Abschluss

SAP S/4HANA Anwenderzertifikat Financial Accounting, SAP S/4HANA Anwenderzertifikat Human Capital Management, SAP S/4HANA Beraterzertifikate Human Capital Management, Business Process Integration with SAP S/4 HANA, Trägerinterner Abschluss



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte

