

Ausbildungsbeauftragter



Zeitnahe, bundesweite Starttermine



GFN-Erfolgsgarantie²



> 95 % Integrationsquote³

Unser modulares Kurssystem bietet dir unzählige Möglichkeiten, dich weiterzubilden – und zwar ganz nach deinem Bedarf. Gerne helfen dir unsere Berater:innen bei der Auswahl und Kombination geeigneter Kurse. Wir nehmen uns Zeit für dich und schauen, welche Weiterbildung zu dir und deinen Zielen passt. Den Bedarf des Arbeitsmarkts haben wir dabei immer mit im Blick. Gemeinsam stellen wir deinen persönlichen Lehrplan mit zeitnahem Einstiegstermin zusammen – und du startest schnell und unkompliziert in deine Wunsch-Weiterbildung.

Dauer

mehr als 3 Monate bis 6 Monate

Kursinhalt

Inhalte auf einen Blick: Kommunikation und Konfliktmanagement, EDV-Anwendungen, digitale Zusammenarbeit, Ausbildung der Ausbilder (AdA), IHK-Ausbildereignungsprüfung

Die Weiterbildung zum Ausbildungsbeauftragten bereitet Teilnehmende auf vielfältige Rollen im Bereich der beruflichen Bildung und Ausbildung vor. Nach Abschluss der Maßnahme können Absolventen als Ausbildungsbeauftragte in Unternehmen tätig werden, die Verantwortung für die Betreuung und Anleitung von Auszubildenden übernehmen, wie etwa als Ausbildungsleiter in mittelständischen Betrieben oder als Personalreferent in großen Konzernen. Typische Berufe, die ausgebildete Ausbildungsbeauftragte ausüben, umfassen Positionen in der Personalentwicklung oder im Ausbildungsmanagement, wie Personalentwickler oder Trainingskoordinator. Die Weiterbildung vermittelt fundierte Kenntnisse in Bereichen wie Kommunikation und Konfliktmanagement, EDV-Anwendungen sowie der digitalen Zusammenarbeit, was Ausbildungsbeauftragte darauf vorbereitet, effektiv in modernen Arbeitsumgebungen zu agieren. Durch die Ausbildung der Ausbilder und die IHK-zertifizierte Ausbildereignungsprüfung erwerben die Ausbildungsbeauftragten die nötigen pädagogischen und rechtlichen Kenntnisse, um kompetent und verantwortungsvoll in der Ausbildung tätig zu sein.

Kommunikation und Konfliktmanagement

Kommunikation

- › Modelle der Kommunikation
- › Umgang mit Emotionen in der Kommunikation



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



- › Selbstsicher kommunizieren
- › Nähe schaffen, Gesprächsblockaden lösen
- › Grenzen erkennen, kommunizieren und verteidigen
- › Argumentationen und Diskussionen
- › Fragetechniken
- › Manipulationstechniken

Konfliktmanagement

- › Kommunikationsstörungen verstehen und vermeiden
- › Konflikte
- › gewaltfreie Kommunikation
- › gekonnt kontern
- › Konfliktgespräche
- › Gespräche lenken, Konfliktsituationen meistern
- › Lösungsorientiert kommunizieren
- › Konfliktmanagement: Umgang mit Störungen und Aggressionen

Word und Excel Grundkurs**Einführung Microsoft 365**

- › Überblick
- › Tipps für schnelleres Arbeiten mit Word und Excel

Microsoft Word

- › Grundtechniken
- › Texte und Absätze formatieren
- › Dokumente gestalten
- › Word und Excel auf dich zuschneiden
- › Inhalte schützen und weitergeben

Microsoft Excel

- › Tabellen anlegen
- › Formeln nutzen



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



- › Diagramme erstellen
- › Word und Excel kombinieren
- › Daten einfach verwalten

Digitale Zusammenarbeit Arbeitswelt 4.0

- › Grundlagen der digitalen Zusammenarbeit
- › Kalender- & Aufgabenmanagement
- › Kommunikation & Online-Meetings
- › Nutzung von Chat- & Messaging-Tools
- › Organisation & Durchführung von Online-Meetings
- › Nutzung von Videokonferenz-Tools
- › Cloud-Computing & Datenaustausch
- › Zusammenarbeit an Dokumenten
- › Notizen & Ideenmanagement
- › Prüfungsvorbereitung

Ausbildung der Ausbilder (AdA) inkl. Ausbildereignungsprüfung (IHK)**Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen**

- › Gründe für die betriebliche Ausbildung, Einflussgrößen
- › Rechtliche Rahmenbedingungen der Ausbildung
- › Auswahl der Ausbildungsberufe gemäß betriebl. Anforderungen
- › Prüfung der betrieblichen Eignung
- › Berufsausbildungsvorbereitung
- › Mitwirkende an der betrieblichen Ausbildung

Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

- › Ausbildungsordnung, Ausbildungsrahmenplan und Ausbildungspläne
- › Auswahlkriterien
- › Vorstellungsgespräche führen
- › Berufsausbildungsvertrag



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



- › Einführung Auszubildender ins Unternehmen

Ausbildung durchführen und abschließen

- › Lehrmethoden
- › Planung und praktische Durchführung der Ausbildung
- › Beurteilung von Auszubildenden
- › Lernen und Lerntheorie
- › Funktion und Bedeutung der Prüfung
- › Abschluss der Ausbildung
- › Zeugnis nach Beendigung der Ausbildung
- › Prüfungsvorbereitung und IHK-Prüfung

Die Weiterbildung legt wertvolle Grundlagen für moderne Ausbildungspraktiken. Ausbildungsbeauftragte tragen maßgeblich zur Fachkräftesicherung bei.

Voraussetzungen

- › Grundlegende PC-Anwenderkenntnisse
- › gute PC-Kenntnisse
- › gute MS-Office-Kenntnisse in Word/Excel/Outlook/PowerPoint
- › gute Deutschkenntnisse
- › Teilnahme an einem unverbindlichen Beratungsgespräch

Zielgruppe

- › Arbeitssuchende Fach- und Führungskräfte, die ihre Kommunikations- und Konfliktlösungsfähigkeiten erweitern möchten
- › Arbeitssuchende aus allen Berufsgruppen, die ihre Kenntnisse auffrischen bzw. erweitern möchten
- › Arbeitssuchende, die den digitalen Wandel als Chance begreifen und ihre Jobaussichten durch eine IT-Weiterbildung erhöhen möchten
- › Quer- und Wiedereinsteigende, sich rehabilitierende Personen sowie Hochschulabgänger:innen mit oder ohne



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte



Abschluss, die eine Zusatzqualifikation für ihren beruflichen (Wieder-)Einstieg erwerben möchten.

Abschluss

Anerkanntes Zertifikat: Xpert DCP® - Digitale Zusammenarbeit, IHK-Abschluss: Ausbildung der Ausbilder (AdA) nach AEVO, Trägerinterne Abschlüsse: GFN-Zertifikate



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf gfn.de/standorte

