

## Berater digitale Transformation



Zeitnahe, bundesweite Starttermine



GFN-Erfolgsgarantie<sup>2</sup>



> 95 % Integrationsquote<sup>3</sup>

Unser modulares Kurssystem bietet dir unzählige Möglichkeiten, dich weiterzubilden – und zwar ganz nach deinem Bedarf. Gerne helfen dir unsere Berater:innen bei der Auswahl und Kombination geeigneter Kurse. Wir nehmen uns Zeit für dich und schauen, welche Weiterbildung zu dir und deinen Zielen passt. Den Bedarf des Arbeitsmarkts haben wir dabei immer mit im Blick. Gemeinsam stellen wir deinen persönlichen Lehrplan mit zeitnaheem Einstiegstermin zusammen – und du startest schnell und unkompliziert in deine Wunsch-Weiterbildung.

### Dauer

mehr als 1 Monat bis 3 Monate

### Kursinhalt

**Inhalte auf einen Blick: Digitalisierung und Digitale Transformation, Digital Change Management, menschenzentrierte Digitalisierung, Kommunikation und Konfliktmanagement, Unternehmensentwicklung**

Die Weiterbildung „Berater – Digitale Transformation“ bereitet Teilnehmende auf vielfältige berufliche Perspektiven vor, die durch die digitale Vernetzung geprägt sind. Absolventen können Positionen als IT-Berater, Change-Management-Berater oder Innovationsberater übernehmen. Die Maßnahme vermittelt grundlegende Kenntnisse in Digitalisierung und Change Management, wobei großer Wert auf Kommunikation und Konfliktmanagement gelegt wird. Durch praxisnahe Methoden werden Berater in die Lage versetzt, Unternehmen bei der Anpassung an den digitalen Wandel zu unterstützen. Dies qualifiziert Absolventen, als strategische Berater entscheidende Beiträge zur digitalen Neuausrichtung von Organisationen zu leisten.

### Digitalisierungsmanagement inkl. Change Management

#### Digitalisierung und Digitale Transformation

- › Einführung: Digitalisierung und Digitale Transformation
- › Digitalisierung im Unternehmen
- › Moderne Technologien

#### Digital Change Management



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.  
Alle Standorte findest Du auf [gfn.de/standorte](https://gfn.de/standorte)



**erater**

- › Digital Change
- › Schlüsselement: Kommunikation
- › Digitalkompetenz

**Menschenzentrierte Digitalisierung-Berater**

- › Digitale Transformation auf individueller Ebene
- › Strategien und Modelle
- › Unternehmenskultur

**Organisationsentwicklung****erater**

- › Digitale Organisation
- › Führung
- › Teams und Prozesse

**Tool-box / Methodenkoffer**

- › Change in der Praxis
- › Werkzeuge für den Digital Change-Berater

**Digital Change etablieren**

- › Change-Erfolg
- › Modelle
- › Digitalisierungsgrad

**Kommunikation und Konfliktmanagement****Kommunikation**

- › Modelle der Kommunikation-Berater
- › Umgang mit Emotionen in der Kommunikation
- › Selbstsicher kommunizieren
- › Nähe schaffen, Gesprächsblockaden lösen



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.  
Alle Standorte findest Du auf [gfn.de/standorte](https://gfn.de/standorte)



- › Grenzen erkennen, kommunizieren und verteidigen
- › Argumentationen und Diskussionen
- › Fragetechniken
- › Manipulationstechniken-Berater

**Konfliktmanagement-Berater**

- › Kommunikationsstörungen verstehen und vermeiden
- › Konflikte
- › gewaltfreie Kommunikation
- › gekonnt kontern-Berater
- › Konfliktgespräche
- › Gespräche lenken, Konfliktsituationen meistern
- › Lösungsorientiert kommunizieren
- › Konfliktmanagement: Umgang mit Störungen und Aggressionen

Diese Weiterbildung befähigt Teilnehmer, Berater im digitalen Wandel zu werden. Sie ist eine wertvolle Grundlage zur effektiven Unterstützung von Organisationen.

**Voraussetzungen**

- › Gute PC- und Office-Kenntnisse (z. B. MS Word, Excel, PowerPoint)
- › Berufserfahrung im kaufmännischen, technischen oder organisatorischen Bereich, idealerweise mit ersten Berührungspunkten zu digitalen Projekten oder Veränderungsprozessen
- › Interesse an Digitalisierung, Technologie und Change-Themen, sowie Offenheit für neue Denkweisen und Arbeitsmethoden
- › Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit Menschen
- › Teilnahme an einem unverbindlichen Beratungsgespräch

**Zielgruppe**

- › Arbeitssuchende Fachkräfte mit Erfahrung im Projektmanagement, in der Projektassistenz oder in anderen



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.  
Alle Standorte findest Du auf [gfn.de/standorte](https://gfn.de/standorte)



## Projektkontexten

- › Arbeitssuchende, die eine berufliche Umorientierung anstreben, z. B. Fachkräfte aus technischen Berufen, die künftig stärker in organisatorischen oder projektbezogenen Bereichen tätig sein möchten
- › Arbeitssuchende mit abgeschlossener Berufsausbildung, Studium und/oder mehrjähriger Berufserfahrung, die ihre beruflichen Chancen mit Kenntnissen im Digitalisierungsmanagement und Change Management erhöhen möchten
- › Quer- und Wiedereinsteigende, sich rehabilitierende Personen sowie Hochschulabgänger:innen mit oder ohne Abschluss, die eine Zusatzqualifikation für ihren beruflichen (Wieder-)Einstieg erwerben möchten.

## Abschluss

Trägerinterne Abschlüsse: GFN-Zertifikate



Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.  
Alle Standorte findest Du auf [gfn.de/standorte](https://gfn.de/standorte)

