Gemeinsam weiterbilden

SAP zertifizierter Trainer und Dozent für das Personalwesen und die Finanzbuchhaltung mit SAP ERP 6.07 und S/4HANA

Zeitnahe, bundesweite Starttermine | GFN-Erfolgsgarantie[2] | > 95 % Integrationsquote[3]

Unser modulares Kurssystem bietet dir unzählige Möglichkeiten, dich weiterzubilden – und zwar ganz nach deinem Bedarf. Gerne helfen dir unsere Berater:innen bei der Auswahl und Kombination geeigneter Kurse. Wir nehmen uns Zeit für dich und schauen, welche Weiterbildung zu dir und deinen Zielen passt. Den Bedarf des Arbeitsmarkts haben wir dabei immer mit im Blick. Gemeinsam stellen wir deinen persönlichen Lehrplan mit zeitnahem Einstiegstermin zusammen – und du startest schnell und unkompliziert in deine Wunsch-Weiterbildung.

Dauer

mehr als 3 Monate bis 6 Monate

Kursinhalt

SAP ERP Berater (HCM) mit ERP 6.0 & EHP7 und Key User (FI)

SAP Train the Trainer Praxismodul

Prozesse im Personalwesen, auch Human Resources (HR) oder Human Capital Management (HCM), und der Finanzbuchhaltung werden in Unternehmen verstärkt mit einer ERP Software von SAP abgebildet. Das SAP-System kann nur durch gut ausgebildete Mitarbeiter in seinem vollen Umfang genutzt werden. Dies führt zu einer gesteigerten Nachfrage an zertifizierten SAP Trainern und Dozenten. Wer über nachweisbare SAP-Trainerfähigkeiten, insbesondere mit der neuen SAP S/4HANA Software, verfügt hat als Trainer oder Dozent beste Chancen auf einen Arbeitsplatz. Die in diesem Kurs erworbenen original SAP-Zertifikate dokumentieren die SAP-Kompetenz.

Geschäftsprozesse im Human Capital Management (SAP ERP)

- Grundlagen von SAP Human Capital Management
- Strukturen im Human Capital Management
- Personaladministration
- SAP E-Recruiting
- Arbeitgeberleistung
- Zeitwirtschaft
- Einführung in die Personalabrechnung

Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf **gfn.de/standorte**

Gemeinsam weiterbilden

- Personalentwicklung
- HR Renewal
- SAP Learning and Development
- Performance Management und Talentmanagement
- Unternehmensvergütungsmanagement
- SuccessFactors
- Endbenutzer-Self-Service
- Analysen

Geschäftsprozesse in der Personalabrechnung des Human Capital Management (SAP ERP)

- Abrechnungsübersicht
- Abrechnungsdaten
- Abrechnungselemente
- Abrechnungsverlauf
- Abrechnungsreports
- Abrechnungsergebnisse buchen
- Überweisungen und Scheckvorbereitung
- Prozessmodell

Konfiguration von Stammdaten

- Benutzereinstellungen
- Mitarbeiterstammdaten
- Projekte zu Einführungsleitfäden/Implementation Guide
- Strukturen im Human Capital Management
- Organisationsstruktur
- Weitere organisatorische Zuordnungen
- Systemvorschlagswerte
- Daten zur Person
- Gewährleistung von Datenkonsistenz
- Entgeltstruktur
- Lohnartenstruktur
- Entgelt-Reports
- Infotypen
- Personalmaßnahmen
- Dynamische Maßnahmen
- Case Study, Konfiguration Stammdaten

Anwendungsprojekt Personalwesen & Zertifizierungsvorbereitung

Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf **gfn.de/standorte**

Gemeinsam weiterbilden

Überblick über SAP S/4HANA

- Navigation
- Systemweite Konzepte
- Logistik
- Buchhaltung
- Human Capital Management (HCM) und SuccessFactors
- Embedded Analytics
- SAP Activate und Best Practices
- SAP-Services

Geschäftsprozesse in der Finanzbuchhaltung in SAP S/4HANA

- SAP S/4HANA - Überblick
- Überblick über die Finanzbuchhaltung (FI) in S/4HANA
- Hauptbuchhaltung
- Kreditorenbuchhaltung
- Debitorenbuchhaltung
- Anlagenbuchhaltung
- Bankbuchhaltung
- Abschlussarbeiten in der Hauptbuchhaltung

Anlagenbuchhaltung

- Organisationsstrukturen
- Stammdaten
- Anlagenbewegungen
- Periodische Arbeiten und Bewertungen
- Informationssysteme
- Altdatenübernahme

Anwendungsprojekt Finanzbuchhaltung & Zertifizierungsvorbereitung

- Konfiguration Zeiterfassung
- Zeiterfassung
- Struktur des Unternehmens und Gruppierungen
- Arbeitszeitplan
- Teilzeitkräfte
- Zeitdatenerfassung und -verwaltung
- Auszählen von An- und Abwesenheiten
- An- und Abwesenheitskontingente

Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf **gfn.de/standorte**

Gemeinsam weiterbilden

- Funktionen des Arbeitsplatzes Personalzeitmanagement
- Arbeitszeitblätter (CATS)
- Fallstudie: Zeitdatenerfassung einrichten

HCM-Personalabrechungskonfiguration mit SAP ERP

- Grundlagen der Personalbrechnung
- Personalrechenregeln
- Starten der Abrechnung
- Bewertung von Lohnarten
- Abwesenheitsbewertung
- Zeitlohnartenauswahl
- Aliquotierung
- Summenlohnarten
- Rückrechnung
- Verarbeitung von Durchschnitten

Analytics und Reporting im HCM

- Reporting im Human Capital Management (HCM)
- Manager Self-Service
- SAP-Standardreports
- Logische Datenbanken und InfoSets
- Ad-hoc-Query
- SAP Query
- Abrechnungs- und Zeitwirtschaftsinfotypen
- Analytisches Reporting für HCM

erechtigungen in HCM

- Einführung
- Allgemeine Berechtigungsprüfungen einrichten
- Indirekte Rollenzuordnung
- Zuständigkeitszeitraum ermitteln
- Berechtigungsobjekte für die Personalabrechnung
- Berechtigungsprüfung für Auswertungen
- Strukturelle Berechtigungsprüfungen
- Die Kontextlösung
- Weitere Aspekte der allgemeinen Berechtigungsprüfung
- Beispiele und Tipps

Fallstudie

Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf **gfn.de/standorte**

Gemeinsam weiterbilden

Vorbereitung auf die Beraterzertifizierung

Trainerpersönlichkeit – Methodik

- Vorbereitung und Durchführung einer Schulungseinheit zu einem SAP-Kursthema
- anschließende Analyse und Feedback

Praxistipps

- Präsentationsstrukturen
- Präsentationstechniken
- Präsentationsvorbereitung
- Visualisierung und Rhetorik
- Umgang mit Fragen
- Umgang mit Nervosität
- Umgang mit Störern

Besonderheiten SAP-Bildungspartnertraining

- Abläufe bei einem SAP-Bildungspartner: Organisation, Informationsfluss, Zuständigkeiten beim Partnermanagement
- SAP-System-Hosting: Abläufe, Hosting in der SAP Education Partner Cloud, Verantwortlichkeiten, Support
- Quartalsmeldungen
- Zertifizierungsportal
- SAP Certification Hub
- Besonderheiten von SAP-Kurskonzepten (Maßnahmen) im Unterschied zu Projektteam-Trainings von SAP Deutschland
- Arbeiten mit der SAP Learning Hub
- Trainer-Vorbereitungssystem von SAP Deutschland
- Vorbereitung der Übungseinheiten zum jeweiligen Curriculum (Projektteam-Training)
- Überprüfen der Übungs-User mit den zugehörigen SAP-Fiori-Kacheln
- Durchführen von Übungen, Erkennen schwieriger Einheiten

Voraussetzungen

- gute Deutschkenntnisse
- Grundkenntnisse in Microsoft Office und Erfahrung mit Internet-Browsern
- Grundkenntnisse betrieblicher Geschäftsprozesse
- Teilnahme an einem unverbindlichen Beratungsgespräch

Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf **gfn.de/standorte**

Gemeinsam weiterbilden

Zielgruppe

- Arbeitsuchende mit kaufmännischer Qualifikation, die ihre SAP-Kenntnisse aktualisieren bzw. erweitern möchten
- kaufmännisch interessierte Arbeitsuchende, die ihre beruflichen Chancen mit einer SAP-Zertifizierung erhöhen möchten
- Hochschulabsolvent:innen mit oder ohne Abschluss, die nach beruflichen Alternativen oder einer hochwertigen Zusatzqualifikation suchen
- Quer-/Wiedereinsteiger:innen und Rehabilitand:innen, die sich beruflich neu orientieren möchten

Abschluss

International anerkannte SAP-Anwenderzertifikate: SAP S/4HANA Anwenderzertifikat Financial Accounting, SAP ERP Anwenderzertifikat Human Capital Management, SAP ERP Beraterzertifikat Human Capital Management, Trägerinterner Abschluss

Wir bilden Menschen in ganz Deutschland weiter.
Alle Standorte findest Du auf **gfn.de/standorte**