



Einstellungszusage

Ihr **Arbeitsvertragsangebot** nach erfolgreicher Umschulung

Übertarifliche Vergütung

Ein attraktives Gehaltspaket (übertariflich) und Sonderleistungen sind bei Amadeus FiRe selbstverständlich.

30 Tage Jahresurlaub

Bei Amadeus FiRe haben Sie Anspruch auf 30 Tage Urlaub pro Jahr.

Persönliche Empfehlung an Unternehmen in Ihrer Region

Mit einer einzigen Bewerbung nutzen Sie unsere zahlreichen Kontakte zu Konzernen und mittelständischen Unternehmen in Ihrer Nähe. Denn wir sind bestens vernetzt und können Sie so bei potentiellen Arbeitgebern aktiv vorstellen und empfehlen.

Passgenauer Job

Als Spezialist im kaufmännischen und IT-Bereich finden wir für Sie genau den Job, der zu Ihrem Profil und Ihren Vorstellungen am besten passt.

Fort- und Weiterbildung

Durch unsere Tochtergesellschaften Comcave und GFN haben Sie stets Zugriff auf die aktuellsten Weiterbildungen und Zertifizierungen im IT-Bereich.

Flexible Arbeitszeiten

Nach Absprache besteht die Möglichkeit in Gleitzeit oder mobil zu arbeiten.

Herausragende Unternehmenskultur

Amadeus FiRe hat einen herausragenden Score bei Kununu. Zudem würden uns mehr als 85 Prozent unserer Mitarbeiter als attraktiven Arbeitgeber weiterempfehlen.

Top 2022
Company



Sende eine Mail an: Feststellungsangebot@amadeus-fire.de

Gemeinsam berufliche Perspektiven schaffen

Erklärung zur Abgabe eines Arbeitsvertragsangebots nach erfolgreicher Umschulung zum Kaufmann/Kauffrau für IT-Systemmanagement (m/w/d)

Amadeus FiRe AG ist seit über 30 Jahren der spezialisierte Personaldienstleister für Fach- und Führungskräfte im kaufmännischen und IT-Bereich. Unser Kerngeschäft in diesem Zukunftsmarkt umfasst die spezialisierte Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und das Interim Management.

Wir freuen uns, Dich über die nachfolgende Vereinbarung zwischen der Amadeus FiRe AG und ihrer Tochtergesellschaft, der GFN GmbH informieren zu können:

Nach erfolgreichem Abschluss der Umschulung zum Kaufmann/Kauffrau für IT-Systemmanagement (m/w/d) hat sich Amadeus FiRe gegenüber ihrer Tochtergesellschaft GFN verpflichtet, Dir (m/w/d) einen unbefristeten Arbeitsvertrag bei Amadeus FiRe anzubieten.

Voraussetzung für das Arbeitsvertragsangebot ist, dass Du Deine Umschulung im Erstversuch mindestens mit der Gesamtnote „befriedigend“ bestehst.

Solltest Du ein entsprechendes Vertragsangebot wünschen, wird Amadeus FiRe Deine geographischen Wünsche hierbei selbstverständlich berücksichtigen, so dass Du vornehmlich aus einer der umliegenden Niederlassungen von Amadeus FiRe ein entsprechendes Angebot erhalten wirst.

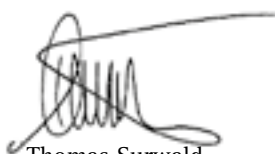
Idealerweise startet Dein Anstellungsverhältnis bei Amadeus FiRe im auf Deinen Abschluss folgenden Monat. Solltest Du jedoch erst zu einem späteren Zeitpunkt eine Anstellung wünschen, so kannst Du nach Absprache auch bis zu drei Monate nach Deinem Abschluss Dein Anstellungsverhältnis beginnen. Die Annahme des Angebots ist selbstverständlich freiwillig. Die Zusage des Arbeitsvertragsangebots soll Dir lediglich schon jetzt die Sicherheit geben, dass Du nach dem Abschluss der Umschulung erfolgreich in das Berufsleben wiedereinsteigen kannst.

Bitte zögere nicht, bei eventuellen Rückfragen auf Deinen Ansprechpartner der GFN zuzugehen, der für Fragen jederzeit sehr gerne zur Verfügung steht.

Wir hoffen mit dieser Erklärung Dein Interesse an einer Festanstellung bei uns im Haus geweckt zu haben und freuen uns nach erfolgreicher Umschulung auf eine vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Amadeus FiRe.



Daniel Bodtke
Geschäftsbereichsleiter IT-Services
Amadeus FiRe AG



Thomas Surwald
Geschäftsführer GFN GmbH
Vorstand Weiterbildung Amadeus FiRe AG